

BİRLEŞİM DERGİ

İZMİR'İN
NABZI
EGE PERLA'DA
ATACAK

Ege Perla

İzmir Körfezi'nde yepyeni bir yaşam merkezi inşa ediliyor

Birleşim Madencilik

6 adet maden ruhsatı ile hedeflerimizi yükselttik

Bir Birleşim Hikayesi

Birleşim Mühendislik
12 Yaşında

Trump
Towers
Elektrik
tesisatı analizi



Künye / İçindekiler



Dergi Adı: Birleşim Dergi

İmtiyaz Sahibi:

Birleşim Mühendislik
Isıtma Soğutma Havalandırma San. ve Tic. A.Ş.

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Gökçe Aşkın

Yayın Kurulu

Mesut Altan, İdris Çakır, İbrahim Biner,
Mehmet Pak, Evren Portioğlu, Gökçe Aşkın

Yönetim Yeri

Dudullu Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde No: 3
Ümraniye 34776 İSTANBUL
Tel: 0216 - 499 49 59 (Pbx) - Fax: 0216 - 499 49 60
info@birlesimdergi.com - www.birlesimdergi.com

Görsel Yönetmen

Aslı Zeren
Plus International Mak. San. ve Tic. Ltd. Şti.
Yalnız Selvi Caddesi, İşlem Sokak No: 2
Uplife Park E - Blok No: 133, Kat: 16
Soğanlık - Kartal / İstanbul
Tel. / Fax: 0216 - 672 32 82
plus@plus.com.tr - www.plus.com.tr

Basım

Teknik Basım Tanıtım Matbaacılık San. Tic. A.Ş.
Keyap Tic. Mrk. Bostancı Yolu Cad. F1 Blok No: 93
Y.Dudullu - Ümraniye / İstanbul
Tel: 0216 - 508 20 20 - Fax: 0216 - 508 20 45
www.teknikbasim.com
Sertifika No: 24871

Yayın Türü

Yerel süreli yayındır.
(Tüm Türkiye’de dağıtılmaktadır.
Basın Kanunu’na göre yerel süreli yayındır.)
ISSN 2148-6158

Dergide yer alan görseller ve yazılar,
izin alınmaksızın kısmen veya tamamen
çoğaltılamaz, basılamaz, kullanılamaz.



İçindekiler

03 - Bu Sayıda

Editörden

04 - Başkanlardan

Merhaba Değerli Okurlar

06 - Kurumsal Pencere

Bir Birleşim Hikayesi

10 - Kurumsal Pencere

Birleşim Madencilik

14 - Proje

Ege Perla

18 - Haber

ISK - SODEX 2014 Fuarına katıldık
Quasar Red Carpet
Birleşim Grup Çalıştayı

22 - Söyleşi

Prof.Dr. Celal Şengör

26 - Bakış Açısı

Gayri Safi Milli Mutsuzluk (2)

28 - Güncel

Birleşim Dergi iPad Uygulaması

30 - Analiz

Trump Towers Elektrik Tesisatı Analizi

33 - Teknik Yazı

TeknoServis

36 - Uzman Görüşü

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası

38 - Uzman Görüşü

İnşaat Sektörü ve Toplam Kalite Yönetimi

40 - Söyleşi

ETMD - Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği

42 - Mevzuat

E - Fatura

44 - Yaşam

Ailede Etkili İletişim

46 - Sağlık

Yaz Aylarında Sağlıklı Beslenme

48 - Gezi

Leros'a Yelken Açalım

Kurumsal Pencere / Bir Birleşim Hikayesi



06

Söyleşi / Prof.Dr. Celal Şengör



22

Analiz / Trump Towers Elektrik Tesisatı Analizi



30

Gezi / Leros'a Yelken Açalım



48



Editörden

Kurumsal İletişim Uzmanı
Gökçe AŞKIN

Değerli okuyucularımız merhaba,

Dergimizin ilk sayısı ile ilgili sizlerden çok olumlu geri bildirimler aldık. Öncelikle bunun için sizlere teşekkür etmek istiyorum.

Sektörde lider firma konumunda olan Birleşim Grup ailesi, Türkiye'nin en prestijli projelerinin elektro mekanik işlerinde yer almaya devam ediyor. Yaşadığımız değişimleri ve gelişimleri, aramızda bir iletişim köprüsü niteliğinde olan dergimizin her yeni sayısında sizlere aktaracağız.

Dergi içeriğimize eklediğimiz yeni disiplin başlıkları ile grubumuz bünyesinde yer alan şirketlerimizi tanıtmaya devam edecek, sektörle ilgili değişik konu ve projelere yer verecek, bu sayımızda olduğu gibi hayata dair konularıyla bizlere yol haritası oluşturacak, aydınlatıcı konu ve konuklara ev sahipliği yapacağız.

Sektörde faaliyet gösteren bir firma gözüyle değerlendirdiğimizde, yeni eklenen disiplin başlıkları altında yer alan konuların, elektromekanik alanında çalışan tüm çözüm ortaklarımızı, meslektaşlarımızı kısaca sektöre hizmet veren herkesi bilinçlendireceğine inanıyoruz.

Tüm bunlara ek olarak bu sayımızda, yaz mevsimini daha kaliteli ve renkli geçirmenizi saylayacak makalelerimiz okuyucuları bekliyor.

Sizleri dergimizle baş başa bırakırken bu sayının çıkmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyor, bir sonraki sayımızda tekrar buluşmayı diliyorum.

Başkanlardan



Merhaba Değerli Okurlar

İkinci sayımızı sizinle buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Siz değerli okurlardan gelen takdir ve tebrikler bizi biraz daha cesaretlendirdi. Görüşlerini bizlerle paylaşan herkese teşekkür ederiz. Bu olay bizi, bakış açımızı ve sorumluluğumuzu daha da arttıracak bir hale getirdi. Birleşim Grup olarak hedefimiz Dergimizin merakla beklenen ve ilgiyle takip edilen, sürekli ve kalıcı bir yayın olmasıdır.

Geçen süre içinde Türkiye’de ve dünyada sürekli gündem değişti. Yaşananlara bakınca hepimizin öğreneceği ve ders çıkaracağı çok şeyimizin olduğunu bir kez daha gördük. Bu olanların arasında biz de bütün enerjimizle elektromekanik sektörün gelişimini ve saygınlığını arttırmak için çalışıyoruz.

Grubumuz, Ege Bölgesi’nin incisi İzmir’in en önemli ve prestijli projelerinden İŞ GYO yatırımıyla Nida – A Yapı Ortak Girişim’in ana müteahhitliğinde gerçekleşen Ege Perla Projesinin elektromekanik işlerinin çözüm ortağı oldu.

Bizlere bu projenin içinde yer alma fırsatı verdikleri ve güvendikleri için işverenlerimize teşekkür ediyoruz. Projenin tüm safhalarında emeği geçen personelimize de teşekkür ediyoruz. Ayrıca bizim için çok önemli olan ve her yıl tekrarı yapılan Büyük Çalıştayımız, bu sene de 26-27 Nisan tarihleri arasında The Green Park Kartepe Oteli’nde “**biz1iz**” sloganıyla gerçekleşti.



Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik üst düzey yöneticilerinin, departman müdür ve şeflerinin ve ayrıca destek birimlerinin katılımıyla çok keyifli ve eğlenceli zaman geçirdiğimiz iki gün boyunca yeni hedefler ve planlamaların yapıldığı bir çalışmayı daha gerçekleştirdik. Şimdi ise bu çalışmalarını ve fikirlerini hayata geçirme ve gerçekleştirme zamanı.

Yine sektörümüz için bir ilk olan daha önce taahhüt ve proje firmalarının hiç katılmadığı ISK – SODEX CNR İSTANBUL 2014 Fuarına Birleşim Grup olarak biz de katıldık. İlk kez olmasına rağmen geniş bir katılım ve ilgi ile karşılaştık.

Birleşim Grup ailesi olarak planlı, programlı, kendinden emin adımlarla “Elektromekanik Taahhüt Sektörünün” aranan, tercih edilen ve yaptığı işler ile fark yaratan bir grubu olmaya devam edeceğiz. Bunun için her zaman söylediğimiz gibi “**Çalışacağız, çalışacağız daha da çok çalışacağız.**”

Sağlık, mutluluk ve esenlikler dileriz..

Saygılarımızla,

Mesut ALTAN
Birleşim Grup Yönetim Kurulu Başkanı

İdris ÇAKIR
Birleşim Grup Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Kurumsal Pencere



Bir Birleşim Hikayesi

Birleşim Mühendislik, 13 Haziran'da faaliyet gösterdiği sektörde 12 yılını geride bırakmıştır.

Değerli okurlar, dostlarım, arkadaşlarım, meslektaşlarım.

Hepimiz, ömrümüzün büyük bir kısmını geçirdiğimiz şirketlerimize emek vermekle meşgulüz. Sahibi de olsak, çalışanı da. Mutlaka her şirketin kuruluşu bir umut kaynağıdır, kurana da, çalışanına da. Umudu besleyen ise emek.

Benim bugüne kadar emek verdiğim dördüncü şirket Birleşim Mühendislik, 32 yıllık meslek hayatımda. Sağlığım elverdikçe de sözüm var kendime, emeğimi sonuna kadar vereceğime dair.

Bu güzide şirketin bir neferi oluşum üzerinden üç yıl geçti. Sizi sıkmadan biraz anlatmak istiyorum kendi pencereden.

Resmî adında da bahsedildiği gibi mekanik tesisat müteahhitliği yapan bir firmayız aslında. Sektörün içinde yer alan arkadaşlarımızın iyi bildiği gibi tesisat deyince akla birçok konu gelebiliyor. İçinde bizim ilgilenmediğimiz ise yok gibi. Isıtma, soğutma, havalandırma ki, bunların tümüne kısaca iklimlendirme diyoruz artık, mutfak, çamaşırhane, havuz, buhar, sıhhi tesisat, pis su ve gri su tesisatı, yangın önleme tesisatı, otomasyon... Bunlar görünür yüzü. Buzdağının altında kalan diğer işleri ise hiç saymıyorum.

Peki, bu işler nasıl başlıyor ve bitiyor, kimlerin hangi süzgeçlerinden geçiyor ?

İlk aşama teklif süreci. Gelen teklif isteği, Teknik Ofis tarafından değerlendiriliyor. İşin cinsi, yapım

şekli, avans durumu, süresi, yeri ve içeriği gibi birçok faktör dikkatle inceleniyor. Şirketimizin o andaki iş yoğunluğu da uygunsa teklif hazırlanıyor.

Eğer teklifimiz uygun görülürse sözleşme sonrası süreç devreye giriyor. İlk iş bütçe.

Eğer teklifimiz uygun görülürse sözleşme sonrası süreç devreye giriyor. İlk iş bütçe. Proje müdürü arkadaşımız işin bütçesini yapıp onaylatmadan ve bu bütçe ERP sistemimize girmeden işin başlaması mümkün değil. Hemen sonrasında şantiye kurulumu tamamlanıyor. Biz buna mobilizasyon diyoruz. Şantiye kadromuz yerleştikten sonra malzeme onayları ve uygulama projeleri hazırlıkları tamamlanıyor. Onaylar alınır alınmaz yine aynı ERP sistemimiz üzerinden merkez satın alma birimimize siparişlerini geçiyorlar. Sonrasında da bildiğiniz imalat ve montaj süreçlerimiz başlıyor. Bu süreç, TAD (Test + Ayar + Dengeleme), geçici kabul,

doküman teslimi (bunun içinde as-built denen, bir türlü Türkçesini bulamadığımız, yapılan işin bire bir aynı projesi anlamına gelen resimler de var) ve eğitim ile bitiyor. Aslında bitmiyor ama neyse...

Şimdi bu mesleğe gönül vermiş, bu işlerde bizzat yapan veya yaptıran tarafında yer alan değerli meslektaşlarımızın, haklı duyularla bana seslenişlerini duyar gibiyim.

Bu iş bu kadar basit mi ?!

Elbette değil. Genel anlamda tesisat dediğimiz sektörün tasarım, imalat ve satış bölümlerinde yıllarını geçirmiş biri olarak net söylüyorum, sektörün en zor işi. Gerçekten çekilmesi en zor dertlerin yaşandığı, günün sonunda elde avuçta hak edilenin yarısını bile bırakmayan bir garip yolculuk işte.



Kurumsal Pencere

Peki o zaman neden bu kadar firma ve kişi bu işin içinde? Tek yanıtı var, işe olan sevgi ve bağlılık. Şantiye tozunu yutanın iflah olmadığı söylenir. Test ettim, 53 yaşında onayladım ben de...

Meslek hayatıma rahmetle andığım Baycan Sunaç ile başladım. Alarko ile devam ettim. Kısa bir süre için Rönesans İnşaat ile Libya'daydım. Şimdi Birleşim ile beraberim. Bu uzun yıllar boyunca edindiğim tecrübe, bana bir şirketin başarılı olmasında en önemli faktörün, şirketin bizzat patronlarının veya onun adına çalışan üst düzey profesyonellerinin işe bakışı ve vizyonu olduğunu gösterdi.

Birleşim, 2002 yılında kuruldu. Her firmanın kuruluşu gibi büyük hayallerle ve küçük bütçelerle. İşini iyi bilen, genç, dinamik, dürüst, civa gibi iki insandı bu oluşumu gerçekleştiren. Yanılmıyorsam 2004 yılıydı onlarla ilk tanışmam. Alarko Carrier Gebze Merkezinde misafirim olmuşlardı. Daha doğrusu o yıllarda çalışma arkadaşım sevgili Ozan Atasoy öncülük etmişti bu güzel tanışma fırsatına. Henüz yolun başındaydılar ama "Yıldız olmak için yıldızlarla işbirliği yapmak" felsefesini çok iyi biliyorlardı.

Son beş yıldır Birleşim çok ciddi adımlar atıyor. Çok önemli projeleri üstleniyor ve başarı ile teslim ediyor. Bunların bir kısmına biz EN'LER ve İLK'LER diyoruz.

Örneğin Türkiye'nin en yüksek binası Sapphire Tower, Türkiye'nin en büyük kongre oteli The Green Park Pendik, Avrupa'daki ilk Trump Towers Binası, dünyanın en büyük göz hastanesi Ankara Dün-yagöz Hastanesi ve Türkiye'nin ilk "yeşil" binası Erzurum Alışveriş Merkezi gibi.

Bu kadar kısa zamanda 8 milyon m² iş bitirmiş olmanın yatırımcılara ve ana müteahhitlere verdiği



güven, son aylarda bize emanet edilen yeni projelerde vücut buluyor. Bir yandan teslim aşamasında emek verdiğimiz ve çocuğumuz gibi sevdiğimiz projelerimize, Quasar, Çiftçi Towers ve Ege Perla gibi yeni kardeşler ekleniyor.

Alarko Carrier Genel Müdürü Sn.Önder Şahin'in çok sevdiğim bir değerlendirmesi vardır. Bir şirket çok büyük olabilir, çok başarılı olabilir, dünya çapında da olabilir ama ilk bakılması gereken ne kadar vergi verdiğidir. Ülkemizdeki vergi sistemi üzerine birçok açıdan yorum yapılırsa da bizim şirketimizin inancı, ulu önderimiz Atatürk'ün "Vergilendirilmiş kazanç kutsaldır" deyişi ile aynı.

Bu inancın sonucu olarak 2010 yılında Vergi Takdirname Özel Ödülü alan Birleşim Mühendislik, 2011 yılında İstanbul Ticaret Odası sıralamasında 136. olup bronz madalya alırken, 2012 yılında 83. sırada gümüş madalya aldı. Gerçekten gururluyuz.

Zaman zaman sohbetlerde bazı arkadaşlarım merakla soruyorlar bana, Birleşim nasıl bu kadar işin altından aynı anda kalkıyor diye. Sır değil ki... Herkes biliyor ama bilmek ile yapabilmek çok farklı gerçekten.

Biraz önce ilk nedeni söyledim. Kendini işine adanmış, günde 16 saatten az çalışmayan (gerçekten abartmıyorum) birbirleri ile son derece uyumlu iki ortak ve Allah vergisi becerileri ve vizyonları.

İkincisi ise şirketinin geleceğine inanan, dürüst, bilgili, tecrübeli, vefalı ve en önemlisi son derece çalışkan Birleşim Ailesi.

"**biz1iz**" sloganımızı özümsemiş o değerli kardeşlerimiz. Onlar, kendilerine verilen değer farkındalar.

Tek bir örnek yeter bunu görmeye. Şirketimizin Dudullu Organize Sanayi Bölgesi girişinde yer alan LEED Gold Sertifikalı merkez binamızı ve TSE Kalite Belgeli kanal üretim tesisimizi görmemiş olanları davet ediyorum. Lütfen buyurun, bir kahvemizi için. Ne demek istediğimi daha iyi anlatmak için bir fırsat verin bize.

Son olarak da güçlü bir kredibilite ve finansman yönetimi. Belki de en önemlisi. Rahmetli Üzeyir Garih Bey'in yıllar önce anlattığı "Üç Top" hikayesindeki gibi. Son günlerde sektör firmalarında üst üste yaşanan mali krizlerin neden olduğu "Taş Top" yani.

Hedefimiz artık dünyada da adımızı duyurmak. Bunun için sadece gerekli en önemli adım olan "elektromekanik" firma olabilmeyi başardık. Kolayına kaçmadan hem de...

Sektörün en saygın ve tecrübeli elektrik firmalarından ERDE ile kaynaşarak. Şantiyesinde mekanik - elektrik birimlerinin klâsik kavgalarına bir son vermek isteyen işverenlerimizin telkinlerine teşekkür ederek elbette...

"Bir Birleşim Hikayesi" şimdilik

bu kadar. Yolumuzda ilerlerken bize desteklerini esirgemeyen tüm dostlarımıza teşekkürler.

Mutlu, huzurlu ve bol kazançlı günlerinizin bol olması dileklerimizle...



İbrahim BİNER
Genel Müdür
Birleşim Mühendislik A.Ş.



Birleşim Madencilik

Birleşim Madencilik, adına kayıtlı 6 adet maden ruhsatı ile 2006 yılından bu yana mermercilik alanında faaliyet göstermektedir.

Birleşim Grup bünyesinde bulunan Birleşim Madencilik İstanbul'da 2006 yılında kurulmuştur. Sırasıyla gerekli yasal izinlerin alınması, piyasa araştırmasının yapılması, ocak yeri açılması ve deneme üretimi yapılması sonrasında mermer üretimine başlanmıştır.

Toplam altı adet maden ve mermer sahamız bulunmaktadır; bir tane Samsun - Havza bölgesinde işletme ruhsatlı ve üretim yapılan aktif olan mermer sahamız ve bir tane işletme ruhsatı aldığımız henüz faaliyette olmayan bej mermer sahamız, bir tane Samsun -

Vezirköprü'de alçıtaşı maden sahamız, ayrıca Isparta - Senirkent'te 3 adet açık bej renkli mermer sahamız bulunmaktadır. Ruhsatlı olan sahamlarımızın toplam alanı yaklaşık 2.500 hektardır.

Bej mermer yaygın kullanım alanıyla, yer ve duvar kaplamalarında tüm dünyada tercih edilmekte ve aranmaktadır.

Havza bölgesindeki açık bej renkte olan mermerimizi "Angere Light", koyu renkte olan mermerimizi "Angere Dark" olarak isimlendirirken patentleri de alınmıştır.

Havza mermer sahamızda rezerv sorununuz bulunmamaktadır.

Üretmiş olduğumuz mermerlerimiz homojen yapıda, çok iyi cila tutabilen, sık dokulu, sert bir yapıdadır.

İstanbul Üniversitesi'nde yapılan analizler sonucunda, mermerlerimizin basınç dayanımı, % 95'den fazla kalsit içeriği ile yapı ve kaplama taşı olarak kullanılma özelliğinin çok iyi olduğu tespit edilmiştir.

2014 üretim hedefimiz 25.000-35.000 ton seviyesindedir.

Tabii ki üretimi artırma hedeflerimizde piyasa koşulları ve müşteri talepleri pozitif yönde etkili olacaktır.



Mermerimiz Amasya bej mermerine benzerken Bursa bejini de andırmaktadır.

Hedefimiz, ihracata ağırlık vererek hem şirketimiz hem de ülke ekonomisi için yeni açılımlar yaratmaktır. Bu hedefe yönelik olarak da Çin, Hindistan, Tayvan ve İtalya'ya blok sevkiyatlarımız olmuştur. Ayrıca Gürcistan, İspanya, Bulgaristan, Mısır gibi ülkelere blok ve plaka olarak numunelerimiz gönderilmiş ve olumlu geri bildirimler alınmıştır. Ayrıca gönderilen numunelerle Azerbaycan, Rusya ve Irak' ta da mermerimiz tanınmıştır.

Yurtdışı bağlantılarımızla mermercilik konusundaki yeni trendleri ve teknolojik gelişmeleri sürekli yakından takip ediyoruz.

Şirketimiz, blok ihracatının yanı sıra ebatlı ürün sınıfında da yurtiçinde önemli projelere girerek sektördeki yerini her geçen gün pekiştirmektedir.

Ebatlı ürün verilen projeler arasında başta Türkiye'nin en yüksek binası olan İstanbul Sapphire, Trump Towers, Kayseri TOKİ Konutları, Tokat-Yeşilyurt TOKİ Konutları, Samsun ve Havza'da bulunan özel konut projeleri bulunmaktadır. Bu projelerde kusursuz işçilik, kaliteli ürün ve müşteri memnuniyetine ulaşılmıştır.

Üçüncü işletme ruhsatlı, çalışır durumdaki Isparta mermer sahamızda tüm yasal izinlerin alınmasını müteakip 2011 yılında üretime başlanmış ve bir yıl üretim yapılarak beklemeye alınmıştır. Isparta mermer ocağımız mermer talebi olduğunda üretime alınabilecek şekilde hazır tutulmaktadır.

Isparta'daki sahamızda "Eyra Fosilli" ve "Eyra Gold" olarak isimlendirdiğimiz iki çeşit mermer üretilmektedir.



Kurumsal Pencere

Satışa uygun olmayan, şekilsiz, mermer parçalarının değerlendirilmesi, piyasadan ebatlı mermer taleplerinin gelmesi ile mermer fabrikası kurmamızın gerekliliği kanaatine de varmış bulunmaktayız .

Büyüme hedeflerimiz doğrultusunda mermer sahamız içerisinde bir kırma tesisi de kurulmuştur. Başlangıçta farklı firmalar tarafından işletilen tesis 2013 yılı itibari ile Birleşim Madencilik tarafından satın alınarak işletilmeye başlanmıştır. Pasa niteliğinde olan, hiç kullanılmayan molozlar bu tesiste değerlendirilerek şirketimize ek gelir getirirken ülke ekonomisine de katma değer sağlamaktadır.

Zorunluluktan dolayı kırma tesisi kurulması ile ek maliyet yerine ek gelir elde edilmiştir.

Havza İlçesi çevresinde benzer bir kırma tesisinin olmaması ile tesis ürünlerimize çok fazla talep gelmeye başlamıştır. Tesisimizde kum, küçük boyuttan

büyük boyutlara kadar mıcır ve by-pass olmak üzere kırılmış malzemeler üretilmektedir. Bu ürünlerimiz inşaatlarda, hazır betonda ve zeminlerde dolgu malzemesi olarak kullanılmaktadır.

Havza ocağımızdaki mermer üretimlerimiz, günümüzde en yaygın kullanılan modern makine ve ekipmanlarla yürütülmektedir. Şirketimiz bünyesinde iki ekskavatör, iki yükleyici iş makinesi, bir kamyon, birisi mobil olmak üzere 3 sondaj makinesi, büyük mermer kesim makineleri, küçük mermer kesim makineleri ve diğer makine ekipmanlarıyla faaliyet gösterilmektedir.

Sektörün içinde bulunduğu riskli ortamda, diğer maden sahalarında ön araştırma yapıp üretime bu aşamadan sonra başlama kararlılığını göstermekteyiz. Tamamen öz sermaye ile çalışıyor olmamız, tüm makine ve ekipmanlarımızın öz varlığımız olması riski azaltan bir unsurdur; ancak yine de dikkatli olmakta fayda vardır.

Her geçen yıl büyüyen üretim kapasitemiz ve yatırım hedeflerimizle, hızlı ve temkinli bir büyüme sergiliyoruz. Hedeflerimizi gerçekleştirirken müşteri memnuniyetinden ödün vermeyen bir politika izliyoruz.

Gerekli emniyet tedbirleri alınarak yasal kurallar çerçevesinde çevreye asgari zararın verildiği, doğaya duyarlı bir prensiple çalışılan tesislerimizde hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

www.birlesimmadencilik.com



Bülent SARI
Genel Müdür
Birleşim Madencilik Ltd. Şti.



Mermer ve Prosesleri

Mermer, metamorfizma başkalaşım olayı sonucunda kalker ve dolomitik kalkerlerin yeniden kristalleşmesiyle meydana gelmiş bileşimdir. Bileşimlerinin %90-98'i CaCO_3 'ten (Kalsiyum karbonat) oluşmaktadır. Düşük oranda MgCO_3 (Magnezyum karbonat) içermektedir. CaCO_3 kristallerinden oluşan mermerlerde esas mineral "Kalsit" tir.

Aynı zamanda az miktarda silis, silika, feldspat, demiroksit, mika, florin ve organik maddeler bulunabilir. Renkleri genellikle beyaz ve grimsidir. Fakat yabancı maddeler nedeniyle sarı, pembe, kırmızı, mavimsi, esmerimsi ve siyah gibi renklerde de olabilirler. Mikroskop altında incelendiğinde, birbirine iyice kenetlenmiş "Kalsit Kristalleri'nden" oluştuğu görülür.

Endüstriyel anlamda "mermer" tanımında; kesilip parlatılabilen her cins taş mermer olarak kabul edilmektedir. Taşın cinsi ve içeriği ne olursa olsun büyük ebatla blok elde edilebilme, kesilme ve cilalanma gibi özellikler göstermesi, o taşın mermer olarak kabul edilmesine kafi gelmektedir. Bunlardan granit, diyabaz, lösitli siyenit, fanolit ve serpantinler gibi magmadan türeyen kayalar da bu suretle mermer tanımının içine girmektedir.

Mermer yüzeyde görülüyorsa yeri tespit edilir. Yüzeyde görülmeyen (gömülü olan) mermerlerin Jeolojik arazi gözlemlerinde, ümitli görülen yerlerde yapılacak sondajlarla yeri, kalınlığı, kırıklı yapısı, renk değişimleri araştırılıp bulunduktan sonra üretim için en uygun bölgeler belirlenir.

Arama safhasından sonra üretim aşamasına geçildiğinde; ocakta L şeklinde ağız açıldıktan sonra mermer çıkartma işlemi üç etapta yapılır:

1. Aynadan kesilecek kütlelerin sınırlarında dikey ve yatay deliklerin delinmesi,
2. Elmaslı telin mermer kütesine ve tel kesme makinesine koşulması,
3. Bu işlemleri takiben, aynadan çıkartılan mermer kütesi, yine daha küçük tel kesme makinesi kullanılarak, ticari bloklar elde etmek üzere doğranır.

Mermer ocağında üretimi gerçekleştirilen ve her biri 25 – 30 ton ağırlıklarına kadar çıkabilen bloklar mermer fabrikalarına ebatlandırılmak üzere gönderilir. Ebatlanan mermerler cilalanarak bina ve diğer yapılarda kullanıma hazır duruma getirilir.

Mermer fabrikalarında ebatlandırılan ve parlatılan mermerler yapılara döşenmek üzere uygulayıcılar tarafından alınarak işlem sonlandırılır.



Proje

Ege Perla

İzmir Körfezi'nin en güzel noktasında yepyeni bir yaşam merkezi inşa ediliyor.



İzmir Körfezi'nin en güzel noktasında, İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. güvencesiyle çağdaş ve yepyeni bir yaşam merkezi inşa ediliyor; **Ege Perla**.

Nida İnşaat ve A Yapı Ortak Girişimi tarafından 18.392 metrekare arsa üzerinde, brüt 140 bin metrekare alanda, 52 ve 36 katlı iki kuleden, 2 bodrum katlı otopark ve 5 katlı bir alışveriş merkezinden oluşan betonarme projede, ileri inşaat teknolojileri kullanılıyor. Bölgenin zemin şartlarının hassasiyetinden dolayı, binayı taşıyacak olan temel hazırlanmasında mühendisliğin tüm gerekleri yerine getiriliyor.



Bu kapsamda toplam 34.500 metre uzunluğa sahip çeşitli ebatlarda 1340 adet kazık üzerine proje inşa edilmekte.

Kompleks bittiğinde konut, ofis ve alışveriş merkeziyle aynı anda yaklaşık 2500 kişiyi ağırlayabilecek kapasitede olacak.

Aralık 2015'te bitmesi planlanan karma proje, Aga Khan ödüllü dünyaca ünlü Mimar Emre Arolat'ın imzasını taşıyor.

Arolat, projede oluşturulan çift kollu alışveriş alanını bilindik merkezlerin kente kapalı kurgusunun tam tersine, hem Ankara yolu yönünden hem de deniz tarafından rahatça ulaşılabilen doğrusal, açık bir sistemle biçimlendirmiş.



Proje

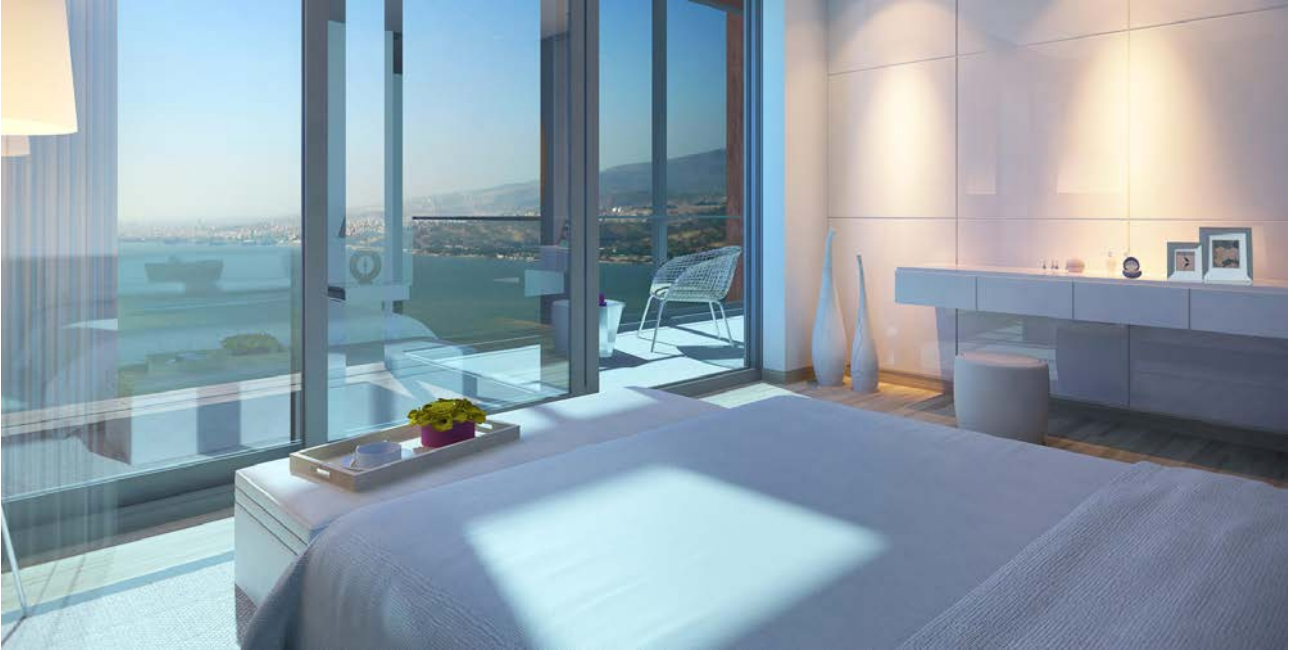
Konak Belediyesi sınırları içinde bulunan kentsel dönüşüm bölgesinin yeni yapılanması ve gelişime açıklığı, ilerleyen dönemler için bölgeye büyük bir yatırım potansiyeli kazandıracak gibi görünüyor. Alışveriş, iş ve yaşam merkezi olarak tasarlanan karma proje, herkesi bu değişimin bir parçası olmaya davet ediyor.

Ülkemizdeki gayrimenkul anlayışının gelişimini ortaya koyan Ege

İlki olan Palladium Antakya AVM Projesinin tüm mekanik sistemlerini anahtar teslim olarak geçen sene bitirmiştik.

Projenin şanslı daire ve ofis sahiplerine buradan seslenmek istiyoruz. Günümüzün son teknolojiyle üretilen elektromekanik sistemlere sahip olacaksınız. Sizlerin memnuniyeti, bizlerin gururu olacak.

Ege
Perla



Perla, İzmir'in ilk karma projesi olması ve İzmir'in doğal mimariyle de uyumlu olması bakımından bir örnek teşkil edecek.

Projenin statik tasarımı Balkar Mühendislik, mekanik tasarımı Okutan Mühendislik, elektrik tasarımı Küp Mühendislik imzalı.

Ege Perla Projesi, Birleşim Grup için de bir ilk olma özelliğini taşıyor. Birleşim Mühendislik ve Erde Mühendislik bütünleşmesinin ardından alınan ilk elektromekanik proje olması, bize ayrı bir gurur ve çalışma şevki veriyor.

Ülkemizin güzide gruplarından Tahincioğlu Holding bünyesindeki Nida İnşaat ile bu ikinci projemiz.





Dünyanın
En
Büyük
Göz
Hastanesi'nde
Bizim
İmzamız Var

Dünyanın en büyük göz hastanelerinden biri olan **Ankara Dünyagöz Hastanesi** Tunus Caddesi'nde yer almaktadır. 18 katlı akıllı bina, en son teknolojisi ile hizmet vermektedir. Hastanenin, Projelendirme ve Uygulamaları dahil olmak üzere Mekanik Tesisat İşleri şirketimiz tarafından gerçekleştirilmiştir.



ISK - SODEX 2014 Fuarına katıldık



Birleşim Grup olarak, İstanbul Fuar Merkezi'nde 07-10 Mayıs 2014 tarihlerinde düzenlenen ISK - SODEX 2014 Fuarına katıldık.

Kendi alanında dünya üçüncüsü, Türkiye'nin ise en büyük fuarı olan ISK - SODEX 2014 fuarını, yerli ve yabancı on binlerce kişi ziyaret etti. İki yılda bir düzenlenen fuara bu yıl toplam 11 salonda 881 firma katıldı ve geçmiş yıllara göre yabancı katılımcı oranının %16 arttığı belirtildi.

Hannover-Messe Sodeks Fuarcılık tarafından düzenlenen organizasyon, iklimlendirme ve Tesisat Sektörünün lider firmalarını biraraya getirirken, TTMD-Türk Tesisat Mühendisleri Derneği'nin "Yarını Bugünden Kurmak" sloganıyla 11 incisini düzenlediği sempozyuma da evsahipliği yaptı. Türkiye'nin enerji tüketimi, enerji verimliliği ve tasarrufu gibi konuların yer aldığı sempozyumda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Murat Mercan da konuyla ilgili bir konuşma yaptı.

Fuar, uluslararası platformda ilişkiler kurabilmek için firmalara pek çok olanak sağladı.





QUASAR

RED CARPET

Türkiye’de klasik müziğin gelişmesi ve yaygınlaştırılmasında büyük payı bulunan ve son yıllarda genç müzisyenlerle yaşama geçirdiği projelere yoğunlaşan orkestra şefi Cem Mansur, Türkiye ve dünyanın ilk metalüks gayrimenkul projesi Quasar İstanbul ana destekçiliğiyle yeni bir orkestra kurdu.

Türkiye Gençlik Oda Orkestrası, büyük ilgi gören ilk konserin ardından Quasar İstanbul’da, 22 Mayıs 2014’te gerçekleşen ikinci konser “Çarlık Rusyası’ndan Selamlaşmalar” başlığı altında Çaykovski, Arenski ve daha birçok bestecinin eserlerini yorumladı.

Birleşim Mühendisliğin de aralarında bulunduğu şirketlerin sanata verdiği değerli katkılarıyla gerçekleşen konser, izleyiciler tarafından büyük beğeniyle karşılandı.

Türkiye Gençlik Oda Orkestrası ile İstanbul’un müzik yaşamında birkaç yıldır özlemi duyulan Cem Mansur’un sohbetli ve temalı aylık programları Quasar İstanbul, La Tente’da Eylül ayında da hayat bulmaya devam edecek.



Soldan sağa, Mesut ALTAN, Ahmet ÖZGÜN, İdris ÇAKIR

Birleşim Grup Çalıştayı



Birleşim Grup çalıştayı, 26 - 27 Nisan 2014 tarihlerinde büyük katılımla Kartepe The Green Part Resort & Spa Otel'inde yapıldı.

Gerçekleştirdiğimiz organizasyon, Birleşim - Erde birleşmesinden sonra Birleşim Grup olarak düzenlediğimiz ilk çalıştay olması nedeniyle bizler için ayrı bir öneme sahipti.

Asemble Eğitim ve Danışmanlık Firması'nın uzman eğitimci kadrosunun katkılarıyla gerçekleştirilen organizasyon, Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Altan'ın konuşmasıyla başladı. Açılış konuşmasını takiben dört farklı çalışma grubu oluşturuldu. Şirketimizin müşteri memnuniyetini nasıl geliştirileceği ve şirket verimliliğinin artırılması konularının irdelendiği oturumlarda, arkadaşlarımız yoğun olarak çalıştılar. Belirlenen konuları tartıştıktan sonra gruplar ertesi gün yapacakları sunumları hazırladılar.





İlk günün yoğunluğundan etkilenmeyen katılımcılarımız, Kartepe'nin tertemiz havası ve doğasında outdoor etkinliğine katılarak doğanın tadını çıkarttılar. Kollektif çalışma, yaratıcı düşünce ve birbirine güven duygusunun geliştiği outdoor aktivitemiz **biz1iz** sloganımızla hedeflediği takım ruhunun gelişmesine katkıda bulundu.

Gecenin ilerleyen saatlerinde düzenlenen gala yemeğinde canlı müzik eşliğinde keyifli anlar yaşanırken, katılımcılar arasında düzenlenen ses yarışması geceye renk kattı ve dereceye giren adaylara ödülleri verildi.

Çalıştayın son gününde her bir grup sunumlarını başarıyla tamamladıktan sonra yeni hedeflerimiz ve hayallerimizle İstanbul dönüşüne geçtik.



Söyleşi

Prof.Dr. Celal Şengör

Farklı bir Bilim ve
Fikir Adamı ile söyleşi



Bu söyleşimizde Amerikan Bilimler Akademisi'nin ilk Türk üyesi olan yerbilimci-miz Prof.Dr. Celal Şengör ile bir aradayız.

Kendisine sadece bir jeolog demeye dilim varmıyor, bilimsel kimliğine paralel olarak fikirleri ve sıra dışı duruşuyla çarpıcı bir kişiliğe sahip.

Celal Bey, bizi içinde 30.000 den fazla kitabı olan kütüphanesinde ağırladı ve kendisiyle çok keyifli bir sohbet yaptık.

Hocam jeolojiyi bu kadar sevmenize neden olan etken nedir ?

Jeoloji bir yerbilimdir, yani dünyanın bilimidir. Hatta artık yerbilimini de geçti jeoloji ve kainatta taştan oluşan bütün nesnelere bilim oldu. Taş nedir dersek, taş doğal yolla minerallerden meydana gelmiş katı nesnelere.

Bütün bilimler jeolojiyle ilintilidir. Biyoloji paleontoloji ile ilişkilidir. Mühendislik, jeolojinin yapısal kısmı ile ilişkilidir. Nükleer fizik, jeolojinin yaş verme kısmı ile ilişkilidir. Kimya, jeokimya ile taşların bileşimi ile ilişkilidir. Kısaca bütün bilimler jeolojide toplanır çünkü jeoloji evimizin bilimidir. Dolayısıyla ile bütün bu bilimler hakkında epey bir bilgi sahibi olunması gerekir ki jeolog olunabilsin. Bütün diğer bilimler jeoloji açısından birer servis disiplinleridir ve jeolojiye servis verirler. İşte jeolojinin en çok bu özelliği benim hoşuma gitmiştir.

Jeoloji kapsamında ne kadar bilgi sahibiyiz ve daha bilemediğimiz neler bulunmaktadır ?

Çok ilginç bir soru; jeoloji ile ilgili bilmediklerimizin en önemli kısmı yerin aşağı yukarı bir kaç kilometre altından başlıyor. Bizim jeoloji ile ilgili en iyi bildiğimiz şeyler yerin yüzeyinde gördüklerimizdir. Dünyanın içi hakkında bildiklerimiz doğrudan gözlem yapamadığımız için sınırlıdır. Her şeyden

evvel kuyularla ulaşabildiğimiz derinlikler ki bunlar sadece birkaç kilometredir, bunların en derini Ruslar tarafından delinen Kola Derin Sondajı 13 kilometredir. Bunun daha aşağısında doğrudan gözlemimiz yok onun yerine jeofizik yöntemler ile ulaşabildiğimiz derinlikler var, sismik refleksiyon ile röntgen çeker gibi dünyanın kabuğunun yapısını görebiliyoruz ama orada o yapı nelerden oluşuyor doğrudan bilemiyoruz. Ancak yüzeyde görülen bazı tabakaları izleyebiliyoruz, onunda altına indiğimizde kayaların deneysel olarak

ya mahkumdur da. Mesela Toros Dağları nasıl oluştu diye sorarsak, Toros Dağları'nın yarısı aşınmış yok olmuş. Yani söylenenlerin pek çoğu hipotetik dolayısı ile arzın tarihi ile ilgili bilmediğimiz çok şey var.

Türkiye, jeoloji konusunda ne kadar bilgi sahibidir ?

Ülkemizde jeolojik araştırmalarının çok büyük bölümünü yabancılar yapmış. Türkler tarafından yapılan jeolojinin büyük çoğunluğunun kalitesi epey düşük. Bunun nedeni üniversitemizin olmayı-



davranışları hakkında tahminler yürütmeye başlıyoruz.

Peki Hocam, depremlerin nerede olacağını bilebilir miyiz ?

Maalesef bilemeyiz. Bu da jeoloji ile ilgili bilmediğimiz bir diğer konudan kaynaklanır; jeolojik olaylar biraz derinde oluyorsa bunun mekaniği nasıl çalışıyor bunu bilemiyoruz, deprem oluyor diyoruz kırıkların olduğunu biliyoruz ancak bu kırılmanın nasıl meydana geldiğini bilmiyoruz dolayısı ile de depremin nerede olacağını tahmin edemiyoruz.

Bir diğer bilinmeyen; dünyanın tarihçesine baktığımız zaman elimizdeki verilerin çok eksik olduğu görülür. Maalesef bu böyle kalma-

şıdır. Ancak son yirmi senede hem miktarda hem kalitede hızlı bir artış yaşandı.

Peki bunun sebepleri nelerdir ? Yaşanan depremlerden sonra mı bu gelişme yaşandı ?

Hayır yaşanan değişim bununla alakalı değildir. Söz konusu kalite artışı özellikle yurtdışında okuyup Türkiye'ye gelen pek çok gencin İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi gibi benim henüz üniversite diyemeyeceğim kurumlarda hoca olarak yerleşmelerinden kaynaklıdır. Ancak Türkiye'deki büyük gelişmenin kaynağı İTÜ'dür. İTÜ'deki gelişmenin kaynağında da biri vardır, İhsan Ketin. Kendisi, Kuzey Anadolu Fay'ını keşfeden kişidir. Bu



gelişme nasıl oldu diye sorarsanız, birincisi İhsan Ketin'in kendisi dünya çapında çok iyi bir jeologdu, ikincisi etrafına iyi adamlar toplamıştır, gençleri seçmiştir ve bu gençlerle Türkiye'de ciddi anlamda dünya seviyesinde modern jeoloji dönemi başlamıştır. Üçüncüsü ise, İhsan Ketin ile konuşmak tartışmak çok kolaydı. Asistanlığını yaptığım dönemde tartışmalarımız esnasında, rahatlıkla "sizin dediğiniz doğru değil" diyebiliyordum ve haksız olduğu zaman bunu hiç yüksünmeden kabul ediyordu. Dediğim gibi ODTÜ'de ciddi bir grup oluştu ondan sonra tek tek Erzurum'da, İzmir'de belirli çekirdekler oluştu ve İTÜ'nün yarattığı örnek ile oldukça iyi jeoloji çalışmaları yapılmaya başlandı.

"Deprem doğanın kendini en görkemli şekilde gösterme hallerinden birisidir" demişsiniz.

Bunu açıklayabilir misiniz bize ?

Evet deprem doğanın tezahürlerinden birisidir. Jeoloji benim mesleğim, doğanın davranışı, doğanın bizimle konuşması demektir. Doğanın bir dili vardır, doğa bizimle konuşmak suretiyle bize kendisi hakkında bilgi verir ve biz, depremler sayesinde dünyanın içi hakkında bilgi sahibi oluyoruz. Depremler sayesinde dünyanın yüzeyinin nasıl hareket ettiğini öğ-

reniriz ve büyük hareketlerin nasıl olduğunu anlarız dolayısı ile depremler çok faydalıdır. Bize bir sürü bilgi verirler. Evet deprem doğanın tezahürüdür ve bizim doğayla konuşmamız da doğanın tezahürleri sayesinde mümkündür.

Peki biz doğanın dilinden tam olarak anlıyor olsak hayatımızda neler değişir ?

Daha emin daha rahat yaşarız, felaketlerden korunur daha uzun ve de daha zengin yaşarız.

Deprem anlatılırken depremin şiddeti ve büyüklüğü deniliyor, bize ikisinin farkını açıklayabilir misiniz ?

Büyüklik depremin açığa çıkarttığı enerjinin ölçüsüdür. Şiddet bir depremin ne kadar yıkıcı olduğunun ölçüsüdür. Depremin açığa çıkarttığı enerjinin belirteçleri; depremde fay üzerinde ne kadar kayma olmuştur, bu kaymanın alanı ne kadardır, ne kadar zamanda olmuştur? Bunlar ortaya çıkan enerjinin bileşenleridir. Dolayısı ile enerji değişmez. Şiddet ise merkez üssünde en büyüktür, kenarlara doğru azalır ve biter. Bunun için aynı yıkıma uğrayan yerler izoseist haritaları yani eşit sallanma haritalarıyla belirlenir. Büyüklükte böyle bir şey söz konusu değildir.

Peki belirli büyüklükteki depremler belirli büyüklükteki şiddetlere tekabül eder mi ?

Hayır etmez çünkü şiddeti tayin eden depremin büyüklüğü kadar depreme olan mesafeniz ve de bulunduğunuz yerin zeminidir. Zemin alüvyonlardan oluşuyorsa yani frekansı çok büyüten kayalardan oluşuyorsa yıkımınız çok büyük olur, katı kayalardan oluşan bir zemin ise o zaman yıkımınız az olur.

İstanbul'un deprem risk haritası nedir ?

Maalesef sahiller çok tehlikeli konumdadır. Yeşilköy, Tuzla gibi yerlerde şiddet 9'u geçebilir, buna mukabil 2.Köprü'nün kuzeyinde



şiddet 6-7 kadar beklenebilir. Şiddetin 6-7 olması demek, buraların 1999 Depremi'nde Avcılar ne kadar sallandıysa o kadar sallanacağı anlamına gelmesi demektir.

Şu anda yapılanmanın yoğunlaştığı yerleri düşünürsek tablo nasıldır ?

Ataköy civarı da yine yüksek şiddetten etkilenecek bölgelerdendir. Levent'in ise daha sağlam olduğunu söyleyebiliriz.

Şöyle ifade edecek olursak iki köprü arasında kalan bölge hem zemin hem depreme olan uzaklık olarak iyidir, buralarda depreme dayanıklı sağlam bir bina yaptıysanız güvenilir sayılır. İkinci Köprü'den sahile paralel bir hat çektiğimizi varsayarsak bunun güneyinde kalan bölgeler tehlikelidir. İstanbul'un batısının zeminini, yani surlardan itibaren bakarsak doğusuna oranla daha kötüdür. Anadolu Yakası'nda sahillerde doldurulan yerler yine tehlikelidir ancak tabii kaya zeminler daha iyidir.

İstanbul'da büyük projeler için yatırımlar oluyor, özellikle az önce bahsettiğimiz Levent ve civarında. Buradaki yapılanma hakkında ne düşünüyorsunuz ?

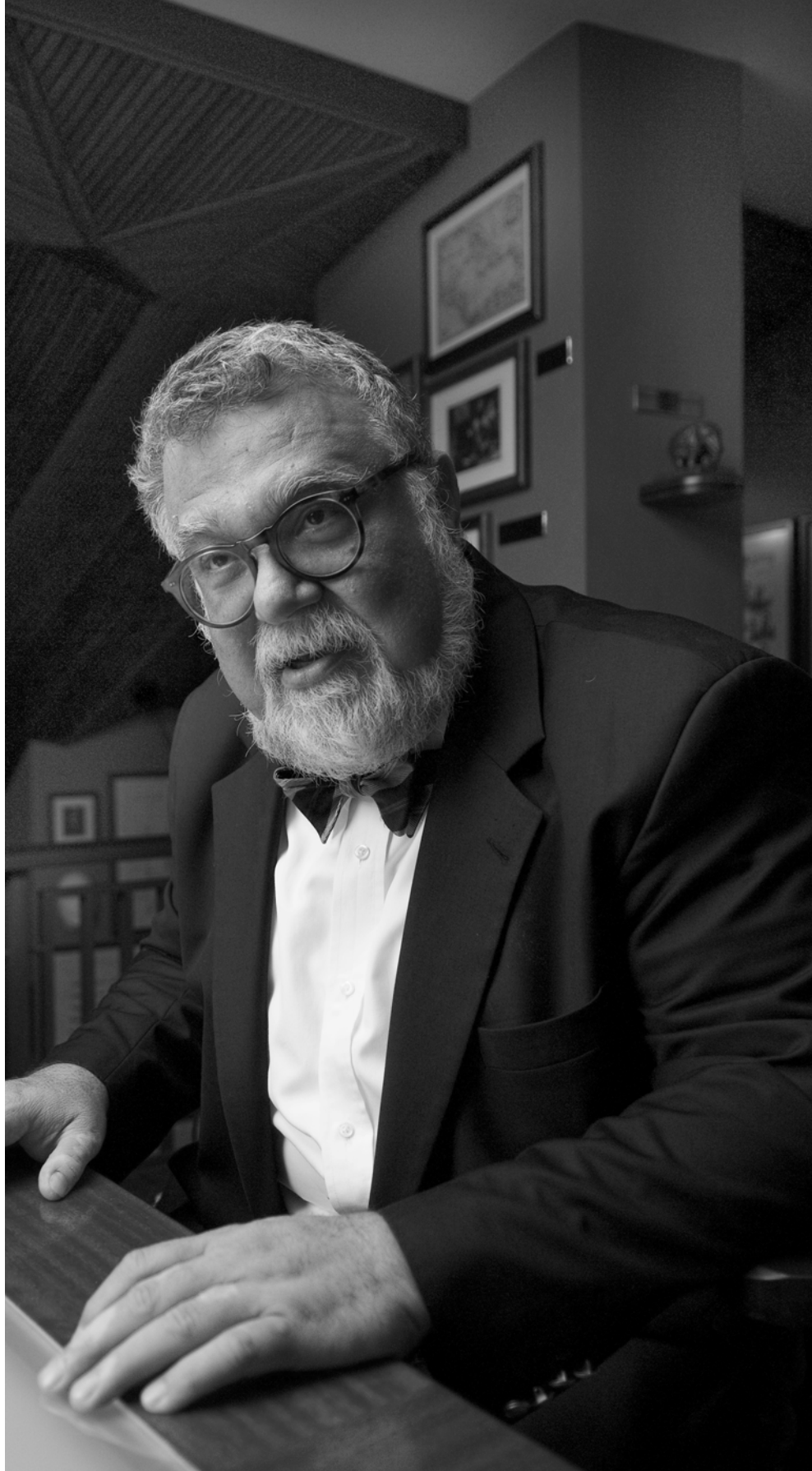
Bu noktada yatırımı yapan şirketlerin ne kadar bilgili, deneyimli ve oturmuş firmalar olduğunu bilmek gerekiyor.

Peki İstanbul'da olabilecek en büyük deprem hangi büyüklükte olabilir ?

7,6-7,7 büyüklüğünde olur. Büyüklük 6-7'ye kadar düşer ancak 5'e düşmez.

Sorularım bu kadar, bize vakit ayırdığınız ve misafirperverliğiniz için çok teşekkür ederiz.

Ben de geldiğiniz için teşekkür ederim.



Gayri Safi Milli Mutsuzluk (2)

İş yerindeki mutluluğu yaratmanın yolu nereden geçiyor ?

Geçen yazımda iş yerindeki mutsuzluğun bir şirkete maliyetinin ne kadar yüksek olabileceğinden bahsetmiş ve sormuştum. "Acaba sizin şirketinizin gayri safi milli mutsuzluğu ne kadardır?".

Tabii bu soru otomatikman şu soruyu da getiriyor: Acaba iş yerindeki mutluluğu yaratmanın yolu nereden geçiyor ? Yoksa boşu bo-

şuna Eldorado'yu mu arıyoruz ?

Cennet AŞ diye bir yer yoksa hepimiz mesai mahkumları mıyız? Mesai sonrasındaki hayatımızı finanse etmek ve yükümlülüklerimizi yerine getirmek için, hayatımızın önemli bir kısmını, aynı sıkıcı ve rutin işleri tekrar tekrar yaptığımız iş yerlerinde mi geçirmek zorundayız ? Kar maçları değil, okulları ve iş yerlerini tatil

etsin diye mi umuyoruz ?

Bu soruların cevapları bende var diye iddia etmiyorum. Ama bu konu ile ilgili güzel bir hikaye biliyorum: Kasaba meydanına doğru yürüyen bir adam, meydanın orta yerinde çalışan iki tane duvar işçisiyle karşılaşır. İkisi de tuğlalardan duvar örmesine, yani tümüyle aynı işi yapmasına rağmen, gözle görülür bir şekilde bunlardan bir tane-



si pür neşe, diğeri de son derece mutsuz görünmektedir. Adam bu durumu merak eder ve bu duvar ustalarına nedenini sormaya karar verir. Mutsuz görünenin yanına yaklaşır ve sorar. "Burada ne yapıyorsunuz ? "Adam görüntüsünden beklenen bir cevap verir; Kör müsün ? Duvar örüyoruz. Görmüyor musun ? Adam her sağduyulu kişinin yaptığını yapıp mutsuz duvar ustasından uzaklaşır ve neşeli görünenin yanına yaklaşarak aynı soruyu sorar. Bu defa aldığı cevap oldukça farklıdır. "Burada bir katedral inşa ediyoruz."

Acaba mutluluk bu hikayenin içinde saklı olabilir mi ? İki duvar ustasından, tümüyle aynı işi yapmalarına rağmen, birini son derece mutlu diğerini ise mutsuz eden şey nedir sizce ?

Bana sorarsanız yaptıkları şeye yükledikleri anlam. Bir tanesi işine tuğlaları üst üste koyma dışında hiçbir anlam yüklemeyen diğeri kendini son derece değerli bir misyonun bir parçası gibi hissediyor: "Yaptığımız bu eser yüz yıllar boyunca insanların yaratıcılarına yaklaşmalarının ve onunla bütünleşmelerinin mekanı olacak ve ben de bunun bir parçasıyım."

Sanırım aslında iş dünyasındaki mutsuzluk salgınının özünde yatan bu anlam krizi; yaptığımız işleri anlamsız, tekrarlanan sıkıcı rutinler olarak görüyor olmamız ve hayat amaçlarımızla yaptığımız işin paralelliğini kuramamamız. Yani içine düştüğümüz bölünmüşlük kuyusu.

Acaba biz iş sonuçlarını gerçekleştirdiğimizde aynı zamanda hayatımızdaki hangi hedefleri de gerçekleştirmiş oluyoruz ? İş hayatındaki başarının, bir çalışan olarak, terfi etmek, hayat standartlarımızı yükseltmek ve zam almak dışında bir anlamı var mı ? Ya da bir patron olarak kurduğumuz işin başarısı, daha itibarlı ve zengin olmak

dışında bir anlam içeriyor mu ?

Bunlar da zor sorular. Ama biz yetişkinler genellikle tüm cevapları bildiğimizi düşünürüz. Oysa ki, belki de doğru soruları sormaya bile başlamamış olabiliriz. Bu zor soruları sormaktan kaçtığımız zamanda ortaya trajedi-komik örnekler çıkabiliyor. Nasıl mı ?

Geçen gün büyük bir perakende zincirin akademisine eğitim verirken mağaza müdürlerinden biri bir örnek verdi. "i-Phone çikalı bizdeki işten ayrılmalar arttı" dedi. Ne ilgisi var deyince "çünkü gençler i-Phone parası biriktirene kadar çalışıyorlar. Sonra da ayrılıyorlar" dedi. İşlerine yükledikleri anlam açısından çok trajik bir örnek.

Sonuçta hayat amacını yaptığı işle gerçekleştiren, hayatındaki yöndeşliği ve kişisel bütünlüğü yakalamış kişiler anlamsızlık krizine yakalamadan, tutkularından sonsuz bir enerji kaynağı üretmeyi başarabiliyorlar.

Buna örnek gösterilebilecek insanların azlığı ise, aslında yapılamayacağını ya da çok zor olduğunu kanıtı değil sadece yaşadığımız salgının büyüklüğünü gösteriyor.

www.assemble.org



Gürkan SEKMEN
Genel Müdür
Assemble Eğitim ve Danışmanlık

İş yerindeki mutluluk ...

Güncel



Birleşim Dergi iPad Uygulaması

Birleşim Dergi iPad Uygulaması hazır !
Uygulama hakkında bilmeniz gereken herşey bu yazıda.

Ve dergimizin online formatı hakkında yepyeni bir haber. Tablet teknolojisi sayesinde iPad kullanıcılarını sevindirecek olan "Birleşim Dergi iPad Uygulaması" hazır !
Oldukça interaktif ve tabii ki özellikle takipçilerimiz için tabletlerine hemen indirecekleri bir uygulama. Umarız ki, Birleşim Dergi iPad Uygulaması iPad kullanıcılarının en beğendiği tablet dergilerinden birisi olacaktır.

Reklam ajansımız Plus International kurucu ortağı ve Genel Müdürü **Fatih Zeren** 'den yeni iPad uygulamamız hakkında bilgi aldık. Uygulama nasıl çalışır, nereden indirilir. Tüm bilgiler bu yazıda.

Dergimizin iPad uygulaması hazır ! Biz çok heyecanlandık.
Evet, bu yeni iPad dergisi ile bir ilke imza attık. Uygulamamız Tür-



kiye'de elektromekanik taahhüt sektöründeki ilk interaktif kurumsal iPad dergisi. Ajans olarak biz de bunun heyecanını yaşıyoruz.

Uygulama hakkında bizlere neler anlatabilirsiniz ?

iPad dergimiz, basılı Birleşim Dergi'mizin tablet versiyonu. Ancak burada birçok ilgi çekici farklı bölümler de var: Slayt gösterileri, resim animasyonları, interaktif butonlar vs.

Her yeni sayı ile daha da farklı bölümler eklenecektir, mesela video görüntüleri gibi. Kısacası iPad dergimiz çok keyif verici bir uygulama.

Peki iPad dergimizi nereden tabletimize indirebiliriz ?

Dergiyi App Store'dan indirebilirsiniz. App Store'da "Birleşim", "Dergi", "Mühendislik", "Elektromekanik", "Elektrik", "Mekanik" veya "Taahhüt" gibi kelimeler ile arama yaptığınız takdirde kolayca dergimize ulaşabilirsiniz.

Kullanımı hakkında söylemek istedikleriniz var mı ?

Uygulamamızın kullanımı oldukça basit.

Tüm iPad dergilerinde ortak bir çalışma prensibi vardır: **"Sayfayı Kaydır !"**

Aynı makaleye ait sayfalar arasında dolaşmak istediğinizde, sayfayı "yukarı / aşağı" doğru kaydırıyorsunuz. Farklı makaleler arasında hareket etmek istediğinizde sayfaları "sağa / sola" kaydırıyorsunuz. Bunun dışında sayfalarda bulunan çeşitli butonlar ve yönlendirmeler sayesinde dergi içerisinde oldukça rahat hareket edebileceksiniz.

Dergimizin her sayısının iPad uygulaması olacak mı ?

Evet. Birleşim Dergi'nin her sayısına paralel olarak iPad versiyonunu App Store'a yükleyeceğiz. Üç ayda bir yeni bir dergiyi iPad'inize indirebileceksiniz. Böylece takipçilerimizin tabletlerinde güzel bir arşiv oluşacaktır.

Dergi dışında Birleşim için farklı iPad projeleriniz var mı ?

Evet, var. Dergimizin birinci sayısında bahsettiğim gibi, firmamız resmi Apple iPad Uygulama Geliştirici ünvanına sahiptir. Apple iPad cihazları için kurumsal tanıtım uygulamaları hazırlıyor ve App Store'a yüklüyoruz.

Geçmişte firmalar, tanıtım açısından, App Store'a pek önem vermiyorlardı. Ancak bu devir artık kapandı. App Store'a "Kataloglar" ve "İş" adı altında iki yeni kategori eklendi. Firmalar artık kurumsal tanıtım uygulamalarını App Store üzerinden dağıtacaklar.

Katalog, broşür, şirket prezantasyon gibi çalışmalar artık App Store'da yer alabiliyor.

Birleşim için bir sonraki projede çok farklı, interaktif bir referans katalog uygulaması hazırlanacaktır.

Belki dergimizin bir sonraki sayısında bu uygulama hakkında sohbet edebiliriz.

Neden olmasın ! Vermiş olduğunuz bilgiler için teşekkür ederiz.

Ben teşekkür ederim.



Analiz

Trump Towers Elektrik Tesisatı Analizi

Trump Towers'ın orta gerilim, kuvvetli ve zayıf akım disiplinlerinden oluşan elektrik tesisatı işleri **ERDE Mühendislik** tarafından yapılmıştır.



Toplam 260 bin metrekare kapalı alana sahip rezidans kulesi, ofis kulesi ve AVM'den oluşan çok amaçlı kompleksin orta gerilim, kuvvetli ve zayıf akım disiplinlerinden oluşan elektrik tesisatı işleri, 2009-2011 yılları arasında Erde Mühendislik San. ve Tic. A.Ş. tarafından yapılmıştır. Avrupa'nın ilk Trump projesi olma özelliği ve yüksek katlı binalarda güvenlik önceliğinin mühendislerimize verdiği sorumlulukla, Trump Towers enerji ve teknoloji sistemleri tesis edilirken 5 temel kriter üzerinde durulmuş, proje ve uygulama; bu 5 kriterin optimizasyonunu sağlayacak mühendislik çalışması ile başarıya ulaşmıştır:

1 - Enerjinin verimli kullanılması

Trump Towers, 15 MVA talep gücünü 34,5 kV şehir şebekesinden almakta ve 8 adet 2000 kVA kuru tip trafo ile tesise vermektedir. Söz konusu trafolar 2 adet OG/AG enerji merkezinde toplanmıştır. Bina enerjisi 8 adet 2000 kVA jeneratör ile yüzde 100 yedeklenmiş olup, jeneratörler senkron çalışmaktadır. 4 adet jeneratör enerjisi 4'er adet step up/down trafo ile bina içinde OG olarak taşınmaktadır. Tesis edilen bilgisayarlı enerji otomasyon sistemi ile izlenebilen ve kumanda edilebilen tüm OG ve AG Sistemi, gerekli durumlarda otomatik yük atma ve yük alma operasyonu yapabilmektedir. Tesis içi enerji iletimi busbar sistemi ile yapılmış, yangın anında çalışması gereken acil durum yükleri FE-180 tipi yangına dayanıklı kablolar ile beslenmiştir.

2 - Yüksek konfor ve görsel zenginlik

Bina genelinde yüksek konfor ve görsel zenginliğin sağlanması amacıyla tüm detaylar özel olarak çalışılmış ve her bir detay için özel çözümler getirilmiştir. Tüm tesisin aydınlatma elemanları bina konseptine uygun olarak Brigitte Weber Mimarlık tarafından tasarlanmış ve Erde Grubu aydınlatma



markası Neo Luca tarafından özel olarak üretilmiştir. Aydınlatma sektöründe özel tasarımlarıyla adını duyurmuş olan Neo Luca Aydınlatma, rezidans - ofis - AVM kompleksinin gerektirdiği geniş üretim yelpazesinde yapmış olduğu özel tasarımlarıyla Trump İstanbul konseptini belirleyen firmaların başında gelmektedir. Bina genel hacim aydınlatma elemanları, merkezi kumanda odasından izlenebilmekte ve arzu edilen senaryolara göre kumanda edilebilmektedir.

Komplekste tesis edilen yangın algılama ve ihbar, acil anons ve seslendirme, karbonmonoksit algılama, CCTV, data-telefon, aydınlatma otomasyon, deprem algılama, kartlı geçiş gibi tüm sistemler tek bir merkezden kontrol edilebilmekte ve birbirleri ile haberleşme sağlayabilmektedir.

latma otomasyon, deprem algılama, kartlı geçiş gibi tüm sistemler tek bir merkezden kontrol edilebilmekte ve birbirleri ile haberleşme sağlayabilmektedir.

3 - Can ve mal güvenliğinin üst düzeyde olması

Bina genelinde tesis edilen yangın algılama ve ihbar sistemi ile acil anons ve seslendirme sistemi senkronize edilmiştir. Yüksek katlı binalarda yangın riskleri dikkate alınarak titizlikle hazırlanan yangın tahliye senaryosu oluşturulmuş ve uygulaması üzerinde hassasiyetle çalışılmıştır.

Yangın ve tahliye senaryosuna göre tesis edilen sistem, bölgesel olarak duman oluşumu veya sı-



çaklıkta meydana gelen değişimleri algılayarak, riskin olduğu bölgelere farklı anonslar yapmak suretiyle insan tahliyesini gerçekleştirebilmektedir. Tahliye esnasında, bina mekanik otomasyon sistemi ile haberleşebilen yangın algılama sistemi, acil kaçış merdivenleri ve koridorlarında birikebilecek dumanı atma yeteneğine sahiptir. Tüm bu operasyonları otomatik olarak gerçekleştirme özelliğine sahip olan sistem, itfaiyenin çok kısa sürede binaya manuel olarak müdahale edebilmesi amacıyla duman kontrol paneli



çermektedir.

Bina mimari görünüşünün mimik diyagram olarak panellerin üzerine aktarılması suretiyle oluşturulan duman kontrol paneli, acil durum esnasında dakikaların önemi dikkate alınarak sisteme müdahale süresini minimuma indirmiştir. Binada tesis edilen deprem güvenlik sistemi, olası bir deprem senaryosuna uygun olarak belirli sistemleri devre dışı bırakmaktadır. Can ve mal güvenliğinin üst düzeyde tutulması amacıyla, topraklama sistemi, yıldırımdan korunma sistemi, canlı hayatını tehlikeye sokabilecek akım değerlerinde devrelerin beklemenden açılması gibi güvenlik önlemleri alınmıştır.

4 - Teknolojinin kullanımı ve devamının sağlanması

Trump'ta sistemlerin seçimi es-

nasında teknolojinin geldiği son nokta kadar, teknolojinin hızlı değişimine zaman içerisinde uyum gösterebilmesi de dikkate alınmıştır. Bu sayede yapılan yatırımın gelişen teknoloji karşısında atıl kalmaması hedeflenmiştir. Trump Towers'da teknolojiye verilen önem Trump'ın gözdesi rezidans kulesinde de kendisini göstermektedir. Daire içlerinde tesis edilen yangın algılama, acil anons, data - telefon, SMATV gibi sistemlerin yanı sıra uygulanan ev otomasyon sistemi, rezidans konforunu en üst düzeye çıkarmıştır.

Ev otomasyon sistemi, aydınlatma - soğutma, perde ve motorlu pencereleri kumanda edebilme imkanı sağlamaktadır.

Tüm bu sistemlerin mahallerde bulunan lokal anahtarlar ile kumanda edilebilmesinin yanında her dairede bulunan 10" renkli dokunmatik paneller ile tüm evin kumandası tek bir noktadan mümkün olmaktadır. 10" renkli dokunmatik panel, görüntülü interkom, internete erişim, kumanda senaryolarına imkan vermede senaryolarına imkan vermede, işletme ile posta alışverişi gibi ek özellikleri de barındırmaktadır. Müzik yayın sistemi, ofis, rezidans, AVM ve otopark olmak üzere her bir bölgeye ayrı ayrı dijital yayın yapabilecek şekilde kurulmuş olup, ilave olarak AVM çocuk katına yapılan müzik yayını diğer bölgelerden tamamen farklı bir yayın bölgesine hitap etmektedir. Tesis

edilen yangın algılama ve ihbar, acil anons ve seslendirme, karbonmonoksit algılama, CCTV, data - telefon, aydınlatma otomasyon, deprem algılama, kartlı geçiş gibi tüm sistemler tek bir merkezden kontrol edilebilmekte ve birbirleri ile haberleşme sağlayabilmektedir.

5 - Teknik işletme kolaylığı

Çok amaçlı komplekslerde yaşanan teknik işletme zorluklarının kullanıcı memnuniyetini düşürdüğü gözden kaçırılmamıştır. Bu amaçla teknik servisin enerji ve teknolojik sistemleri tek bir merkezden izleyebilmesi ve müdahalesi mümkün kılınmıştır. Ayrıca uygulama, çok amaçlı kompleksin ortak bir teknik işletme tarafından yürütülebileceği gibi, ayrı ayrı teknik servislerin birbirinden bağımsız işletmelerine de olanak vermektedir.

Sonuç olarak, bahsi geçen 5 kriterin optimizasyonu için yapılan mühendislik çalışması, Trump Towers'ın yatırımcısına verdiği gurur kadar, proje ve uygulamada emeği geçen mühendislik firmalarına ve personeline de gurur vermektedir.

www.erdegrubu.com.tr



Mehmet PAK

Genel Müdür

ERDE Mühendislik A.Ş.

TeknoServis

ERDE Mühendislik, 35 yıllık deneyimi, 100'ün üzerinde uzman kadrosu ve profesyonel ekipmanları ile kuruluşundan bugüne elektrik proje, uygulama ve servis hizmetlerinde faaliyetlerine sektörün öncü kuruluşlarından biri olarak devam etmektedir.

Firmamız, sahip olduğu alt yapı, deneyimli ve uzman kadrolarından hareketle 1988 yılında başlamış olduğu endüstriyel değerlendirme, bakım onarım, ölçme ve servis hizmetlerine 2000 yılında yeni bir kimlik kazandırmıştır.

TeknoServis, rekabetin arttığı, gün geçtikçe verimlilik ve maliyetlerin önem kazandığı işletmelerde, kesintileri en aza indirmek, verimliliği arttırmak ve maliyetleri azaltmanın gerektirdiği tüm çalışmalarını vizyon, can ve mal güvenliğini misyon olarak benimsemiştir.

TeknoServis, yeni vizyonu, grubundan aldığı güç ve uzman kadroları ile akım-gerilimden enerji analizine, aktif-reaktif güçten harmonik ölçümüne, RCD analizlerinden dokunma gerilimine, topraklama ölçümünden termal görüntülemeye kadar geniş bir ölçme ve kontrol yelpazesi ile 7 gün 24 saat hizmet vermektedir.

TeknoServis, profesyonel bakım onarım hizmetlerinin yanı sıra, ERDE Mühendislik bünyesinde yürütülmekte olan bakım-onarım-ölçme ve servis hizmetlerini organize etmek ve yürütmek, teknolojik gelişmeleri izleyerek değişen teknolojiyi ERDE Mühendislik proje ve uygulama çalışmalarına adapte etmek, firma bünyesinde yürütülmekte olan şantiyelerin iş tesliminde gerekli kontrol ve ölçmeleri



yaparak iş teslim dosyasını oluşturmak, hazırlayacağı iş teslim raporları ile sektörde ERDE Mühendislik'e farklı bir yer kazandırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

2014 yılında ERDE Mühendislik'in, Birleşim Mühendislik ile güçlerini birleştirmesi, TeknoServis'e, hizmetlerini elektromekanik kapsama genişletmesi fırsatını vermiş ve gerekli alt yapı çalışmalarına başlanmıştır.

TeknoServis Hizmetleri:

1 - MEVCUT DURUM ANALİZİ (EOP-001)

İşletmelerinizin kesintisiz, verimli ve güvenli olarak çalışabilmesi için tüm sistem ve ekipman durumlarının tespit edilmesi, gerekli ölçme ve kontrollerin yapılması, işletmeye özel bakım programlarının hazırlanması.

2 - TERMAL GÖRÜNTÜLÜME HİZMETİ (EOP-002)

İşletmelerde, termal görüntüleme teknolojisini kullanmak suretiyle, elektrik kaynaklı yangın ve potansiyel işletme kesintisi riski taşıyan tesis kısımlarının tespit edilmesi.

3 - AĞ TESİSLERİ CAN GÜVENLİĞİ KONTROL HİZMETLERİ (EOP-003)

Alçak Gerilim Tesislerinde can güvenliği koruma kabiliyetinin ölçülmesi ve can güvenliğini tehlikeye sokacak zayıf noktaların belirlenmesi.

4 - ENERJİ İZLEME SİSTEMLERİ (EOP-004)

İşletmelerde bulunan kritik noktalarda elektriksel büyüklüklerin online izlenmesi.

5 - ENERJİ TASARRUFU ETÜD HİZMETLERİ (EOP-005)

İşletmelerde, ekonomik yarar sağlama potansiyeline sahip, finansal ve teknik olanaklar çerçevesinde gerçekleştirilmesi mümkün olan enerji tasarrufu olanaklarının tespit edilmesi.

6 - PERİYODİK BAKIM HİZMETLERİ (EOP-006)

İşletme koşullarına göre özel olarak belirlenmiş işletme bakım programına uygun periyot ve nitelikte koruyucu ve önleyici bakımların yapılması suretiyle, işletmelerde istenmeyen duruşların önlenmesi, verimin artırılması, gereksiz malzeme ve bakım maliyetinin azaltılması.

7 - ELEKTRİK TESİSLERİ KABUL HİZMETLERİ (EOP-007)

Farklı firmalara yaptırılmış elektrik tesisatı uygulamalarının kontrol edilmesi ve kabul hizmetlerinin verilmesi.

8 - TEKNİK İŞLETME HİZMETLERİ (EOP-008)

Tesislerde teknik işletme hizmetlerini gerçekleştirmek suretiyle, teknik servis ve malzeme maliyetlerinin minimuma indirilmesi, teknik servis devamlılığının sağlanması.

9 - ÇAĞRI BAZLI SERVİS HİZMETLERİ (EOP-009)

İşletmelerde meydana gelebilecek her türlü arıza ve istenmeyen duruşlara en kısa zamanda müdahale edilmesi, sistemin çalışır hale getirilmesi.

10 - İSTEĞE BAĞLI KONTROL VE ÖLÇMELER (EOP-010)

Tesislerde ölçülmesi ya da kontrol edilmesi istenen her türlü elektriksel büyüklüğün ölçülmesi ve değerlendirilmesi.



TeknoServis'in İşletmeye sağladığı avantajlardan bazıları:

- Tüm sistem ve ekipmanların durum tespitleri
- Farklı noktalardaki kritik duruşların işletmeye getireceği duruş maliyetlerinin belirlenmesi ve bu duruşların önlenmesi için gerekli bakım maliyetleri ile karşılaştırılması suretiyle bakım programlarının oluşturulması
- Bakım ve malzeme maliyetlerinin fazla, ancak duruşun kritik olmadığı sistem ve ekipmanlardan kaynaklanan kesintilerde gerekli bakım-onarım senaryolarının oluşturulması
- Beklenmedik duruşlara yol açabilecek cihazlara ait yedek parça maliyetleri ile duruş kayıp maliyetlerinin karşılaştırılması

- Sistemde geçmişe ait arıza verilerinin oluşturulması ve istatistiksel bilgilerden faydalanarak, potansiyel arıza noktalarının tespiti
- İşletme bakım programları
- Teknik servis çalışma programları
- Tüm ekipmanlara ait yönergeler ve bakım föyleri
- İşletme giderlerinin azaltılması ve denetim altına alınması için gerekli tespitler
- İşletmeye yapılmış hatalı uygulamalar
- İşletme cihazlarını tehlikeye sokabilecek elektriksel büyüklükler
- Hukuki durumlarda işletmeyi zor durumda bırakabilecek uygulamalar
- Ömürlerini doldurmuş ekipmanlar
- Bakım giderlerinde tasarruf
- Detaylı enerji analizleri
- Öneriler
- Detaylı teknik rapor
- Termal görüntü teknolojisi güvenilirliği
- Yük altında kontrol imkanı
- Potansiyel yangın risklerinin tespiti
- Tüm gevşek pano, buat, bara bağlantı noktalarının tespiti
- Pano, kablo ve baralarda aşırı yüklenmelerin tespiti
- Uluslararası bakım prosedürleri
- Profesyonel ölçü cihazları ve uzman ekipler
- Akım, gerilim, aktif-reaktif güçler, güç faktörü, frekans, enerji sarfiyatı ve harmoniklerin online izlenmesi
- Alarm-set değerleri ikazlar
- Enerji sarfiyatlarının izlenmesi ve enerji tasarrufu imkanı
- Arızalara hızlı müdahale imkanı
- GSM ya da e-mail'le uyarı imkanı
- Tesis dışından izleme imkanı
- Enerjinin daha verimli kullanılması
- Maliyet/yarar analizlerinin yapılması
- İstatistiksel enerji sarfiyatı bilgileri
- Yatırım gerektirmeyen basit işletme uygulamaları
- Enerji tasarrufunda profesyonel programlar
- Koruyucu bakım, önleyici bakım, uyarıcı bakım
- Can ve mal güvenliğinin en üst düzeyde tutulması
- Cihaz ve ekipmanlarda maksimum ömür
- Bakımda devamlılık
- Periyodik fonksiyon testleri
- Yapılan uygulamaların yönetmelik, şartname ve projelere uygunluğu
- İşletme ve bakımda maliyetlerin belirlenen hedefler içerisinde tutulması
- Uluslararası bakım prosedürlerinin öngördüğü tüm ölçme ve kontrollerin yapılması
- Yanlış müdahale sonucu yeni potansiyel arızaların önlenmesi



Mehmet PAK
Genel Müdür
ERDE Mühendislik A.Ş.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası

Kanun, yeni ve önemli birçok düzenlemeyi beraberinde getirdi.

Kanunda yer alan düzenlemelerin çok büyük bir kısmı 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer almakla birlikte kanun, yeni ve önemli birçok düzenlemeyi de beraberinde getirmektedir. Kanunla birlikte şimdiye kadar sadece sanayi işletmelerinde zorunlu olan iş güvenliği hizmetleri tüm işletmelerde zorunlu olmuştur. İmza OSGB Firması Sorumlu Müdürü Dr. İbrahim Demircinli'ye kanunun getirdiği yükümlülükler ile ilgili merak ettiğimiz soruları sorduk.

Ülkemizde ki iş kazaları hakkında bilgi verir misiniz? Yasanın çıkarılma amacı nedir ?

2011 yılında 69.277, 2012 yılında toplam 74.871 işçi kaza geçirdi, 2011 yılında meydana gelen iş kazaları sonucu 1.700 kişi, 2012 yılında 744 kişi hayatını kaybetti. 2012 yılında iş kazaları sonucu 2.036, meslek hastalıkları sonucu 173 kişi olmak üzere toplam 2.209 kişi sürekli iş göremez hale geldi.

İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla çıkarılan bu yasa gereği alınan önlemler ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilecek, can kaybı, iş gücü kaybı, maddi kayıp önlenecektir.

Çalışanlar için sağlıklı ve güvenilir ortamlarda çalışma imkanı yaratılırken ülke ekonomisinin maddi kaybı da önlenmiş olacaktır.

6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu hakkında bilgi verir misiniz ?

Bilindiği üzere, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30/06/2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işletme ve sektör ayrımı olmaksızın, işverenlere; iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin (iş güvenliği uzmanları işyeri hekimleri ve sağlık personeli) istihdamı, çalışanların gözetimi ve eğitimlerinin verilmesi, makine kontrol ve muayenelerinin yapılması, kaza önleme politikalarının oluşturulması, acil durum planlarının yapılması, risk değerlendirme raporlarının oluşturulması gibi birçok konuda yükümlülükler getirmiştir. ÇSGB tarafından iş yerleri çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olarak sınıflandırılmıştır. Yasanın uygulama kapsamı aşağıdaki gibidir:

- 50 den fazla kişi çalıştıran işverenler için yasa 01.01.2013 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.
- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm işyerleri için yasa 01.01.2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yasa 01.07.2016 tarihinde yürürlüğe girecektir.
- Kamu hariç 10'dan az çalışanı olan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde, Bakanlık maddi destekte bulunacak.

Bu destek tehlikeli işyerinde çalışan başına 14.99 TL, çok tehlikeli işyerinde yine çalışan başına 17.13 TL olacak.

Destekten yararlanabilmek için işverenin SGK'ya başvuruda bulunması ve SGK prim borcunun bulunmaması gerekmektedir.

Destek üçer aylık dönemler halinde, takip eden ikinci ayın sonunda ödenecektir. Örneğin Ocak, Şubat Mart dönemine ait destek tutarı Mayıs'ta ödenecektir.

Örnek: 8 işçinin çalıştığı bir döküm atölyesi iş sağlığı ve güvenliği açısından çok tehlikeli kapsamda yer alıyor. Bu işyerinin sahibi, bugünkü asgari ücretle devletten her ay için 137.04 lira destek alacak. Eğer işyerinde çalışan sayısı 10 ve üzerine çıkarsa, işyeri destek alamayacak.

İş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve sağlık personelleri (İşyeri hemşiresi) nasıl istihdam edilecek ?

İşveren, kendisi istihdam edemiyorsa ÇSGB tarafından yetkilendirilmiş Ortak Sağlık Güvenlik birimlerinden hizmet alabilecektir.

Kanunun yükümlülüklerini yerine getirmeyen işveren neyle karşılaşacak?

Yasa ağır cezalar içermektedir, örneğin;

- İş güvenliği uzmanı görevlendirmemenin cezası her ay için 5.601 TL
- İşyeri hekimi görevlendirmemenin cezası her ay için 5.601 TL
- Sağlık personeli (İşyeri hemşiresi) görevlendirmemenin cezası 2.800 TL
- Risk değerlendirmesi yaptırmamanın cezası 3.361 TL, aykırılığın devam ettiği her ay için 5.041 TL
- İşçilerin sağlık muayenelerini yaptırmamanın cezası her işçi için 1.120 TL
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini yerine getirmemenin cezası her bir işçi için 1.120 TL
- İş kazasının kaydının tutulması ve bildiriminin

yapılmaması konusunda yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı 1.680 TL, diğer yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverene 2.240 TL,

- İş sağlığı ve güvenliği hakkında çalışan temsilcisi görevlendirilmesi yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene 1.120 TL
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene 5.601 TL,
- Bu kanuna dayalı olarak çıkarılacak yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.120 TL

Yasada işçilerin eğitimi ve sağlık muayenelerinden bahsediliyor bunların belli bir süresi var mı ?

Periyodik sağlık muayeneleri az tehlikeli sınıfta 5 yılda bir, tehlikeli sınıfta 3 yılda bir ve çok tehlikeli sınıfta yılda bir kez olmak üzere yapılacaktır.

Az tehlikeli sınıfta bir işyerinde çalışan başına 3 yılda toplam 8 saat, tehlikeli sınıfta 2 yılda 12 saat ve çok tehlikeli sınıfta yılda 16 saat eğitim verilecektir.

İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personelinin (İşyeri hemşiresi) aylık çalışma süresi ne kadar ? Bu hizmetler ne kadar süreyle devam edecek? Görevlendirilen sürelerde neler yapılacak kısaca bahseder misiniz ?

İş güvenliği uzmanları ayda işçi başına, az tehlikeli sınıfta 6 dakika, tehlikeli sınıfta 8 dakika ve çok tehlikeli sınıfta 12 dakika, işyeri hekimleri, ayda işçi başına, az tehlikeli sınıfta 4 dakika, tehlikeli sınıfta 6 dakika ve çok tehlikeli sınıfta 8 dakika, işyeri hemşiresi ise ayda işçi başına, az tehlikeli sınıfta 6 dakika, tehlikeli sınıfta 9 dakika ve çok tehlikeli sınıfta 12 dakika hizmet verecektir.

İşverenin de katılımıyla bir ekip oluşturulacak ve bu ekiple birlikte tehlikeler tanımlanarak riskler analiz edilecek ve bir rapor hazırlanacak, işyerinde meydana gelebilecek, çalışanları ve çalışma çevresini etkileyecek acil durumlar önceden değerlendirilerek muhtemel acil durumlar ile önleyici – sınırlayıcı tedbirler belirlenecek ve bir acil durum planı hazırlanacak, her çalışana periyodik olarak eğitim verilecek, işe girişlerde sağlık muayeneleri yapılacaktır ve bu muayeneler periyodik olarak tekrarlanacaktır.

İmza İş Sağlığı ve Güvenliği
www.imzaosgb.com



İnşaat Sektörü ve Toplam Kalite Yönetimi

Ülkemizde, özellikle inşaat sektöründe “Toplam Kalite” anlayışı konusundaki bilinç oldukça düşük.

Bunun sebebi nedir ?

Her sektörde olduğu gibi, artan rekabet ortamı ile birlikte inşaat sektöründe de farklılık ortaya koyacak yeni yönetim anlayışları tasarlamak ve hayata geçirmek oldukça büyük önem taşımaktadır. Kurum çapında işletilen tüm süreçlerin, müşteri memnuniyeti ve verimlilik kriterlerine uygun olarak tasar-

lanması ve işletilmesi gereksinimi, tüm vizyoner kuruluşlar tarafından kabul görmektedir.

Ülkemizde, özellikle inşaat sektöründe toplam kalite anlayışı konusundaki bilinç oldukça düşüktür. Bunun sebebi, inşaat sektörünün geleneksel özelliğe sahip olması ve yeni yönetim anlayışlarının araştırılmasına ve uygulamaya

alınmasına ihtiyaç hissedilmemesidir.

Ancak, bu geçici bir durumdur ve bu noktada çizilen vizyon, orta ve uzun vadede kurumların geleceğini şekillendirecektir.

İnşaat sektörü pek çok farklı sektörden sağlanan ürün ve hizmetin bir arada kullanıldığı ender alanlardan biridir. Bu sektöre girdi

sağlayan diğer sektörler ise, ironik bir şekilde, "Ar-Ge" için en fazla bütçeleri ayıran kurumlardan oluşur. Son dönemlerde "elektromekanik" veya "mekatronik" isimleriyle adlandırılan ve yeni sayılabilecek bilim dalı da, inşaat sektörü ile entegrasyonunu hızla geliştirmektedir. Bu durum klasik inşaat tekniği çok hızlı değişme- se dahi, özellikle elektromekanik sınıfına giren "yardımcı yapı elemanlarının" hızla değiştiği ve geliştiği bir ortam oluşturmaktadır.

Bu değişimleri takip etmek ve proje uygulamalarına adapte etmek, inşaat kalitesinde fark yaratmak için belirleyici özellik taşımaktadır. Yapının tasarımından, kullanım ve işletmesine kadar pek çok farklı girdi ve organizasyon, senkronize bir şekilde çalıştırılmalıdır. Bu organizasyon küçük yapı inşaatlarında kolay gibi gözükse de, komple ve fark yaratan teknolojilerin kullanılacağı büyük projelerde sadece iyi bir "proje yönetimi" ile sağlanabilir. Kalite, maliyet ve zaman unsurları henüz tasarım aşamasında, müşteri beklentilerine uygun olarak optimize edilmelidir.

Proje boyunca yapılacak işler, farklı disiplinlere ayrılmakta ve her biri zaman planında ayrı bir yer teşkil etmektedir. Yüklenici ve alt yüklenicilerle yapılacak işlerin tanımı, yapım şartlarının belirlenmesi, ödeme koşulları, malzeme ve makine ekipman alımları gibi hususların belirtildiği, gerekli idari/teknik özel şartnamelerin hazırlanması ve lojistik planlama çalışmalarının proje başından itibaren iyi tasarlanması ve uygulamaya alınması proje performansı için oldukça önemlidir.

Uygun tedarikçiler ile işe başladıktan sonra, yapılan işlerin düzenli olarak doğrulanması ve olası hataların erken yakalanabilmesi için, "proses kontrol noktaları" oluşturulmalı ve titizlikle denetlenmelidir. Bu prosedürün işletilebil-



mesi için, işveren ile tedarikçiler arasında senkronize bir çalışma sistemi çatısı altında ortak bir dil oluşturulmalıdır. Bu dil "Toplam Kalite" dilidir ve son dönemlerde büyük projelerde bir yönetim aracı olarak kullanılmaya başlanmıştır. Toplam kalite yönetimi, operasyon verimliliği ve müşteri memnuniyetinin sağlanması için gerekli olan araçları belirleyen bir çerçevedir. Bu anlayışa göre her bir iş süreci etkin bir şekilde tasarlanmalı, ölçülmeli ve istenen performansın altında kalan noktalar sürekli olarak iyileştirilmelidir.

İş süreçleri yönetiminde insan kaynakları büyük önem taşır. Zira etkin iş süreçlerini tasarlayan, ölçen ve iyileştiren yegane kaynak insan kaynağıdır. Doğru delegasyonun sağlanması ve değişen şartlara uygun olarak insan kaynağının geliştirilmesi gerekir.

Aynı zamanda dünya çapında kullanılan yönetim araçlarının izlenmesi ve mevcut çalışma sistemine adapte edilmesi için "literatür" sürekli olarak taranmalıdır. Sürekli ve faydalı personel eğitimlerinin yanı sıra, doğru atamaların yapılması ve takım çalışmasının öneminin üst yönetimden itibaren tüm kuruluş çapında yaygınlaş-

tırılması, iyi bir insan kaynakları yönetimi sürecinin ilk adımlarıdır.

Toplam Kalite Yönetimi'ni uyguluyor olmak şu an sadece "fark yaratan" bir özellik olabilir, ancak yakın gelecekte mecburi bir yönetim anlayışı haline gelecektir. Kalite, maliyet ve zaman kriterlerinin optimizasyonunun garanti altına alınabilmesi için, bir projeye entegre olan tüm tedarikçilerden etkin bir "kalite planlaması" talep edilecektir. Bu trend, zamanla büyük projelerden, küçük projelere doğru yayılacak ve ayak uyduramayan kuruluşların, pazarda rekabet gücü oldukça zayıflayacaktır.

Böyle bir ortamda, sadece vizyoner ve gelişime açık kurumlar ayakta kalacak ve oluşan bu seleksiyon sayesinde, inşaat sektöründe kalite seviyesi gün geçtikçe artacaktır.



Arda GÜVENÇ

Birleşim Mühendislik
Kalite Yönetimi Danışmanı

ETMD – Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği

Sektörümüzün diğer bir önemli derneği ETMD - Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'ni ziyaret ettik ve dernek başkanı V. Tuncer Özekli ile görüştük.

Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği, ne zaman, kimler tarafından ve hangi amaçlar doğrultusunda kurulmuştur ?

ETMD, Elektrik Tesisat Mühendisliği alanında hizmet veren önemli proje firmalarının, elektrik müteahhitlerinin, üretici ve satıcı firmaları sahiplerinin ya da üst düzey yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen bir dizi toplantılar sonucunda 2000 yılında kurulmuştur. Kurulma amaçlarımızın en önemlilerini sıralarsak;

Elektrik Tesisat Mühendislerinin meslek uygulamalarının ilerleme ve gelişmesine katkıda bulunarak, bu konuda en yüksek uluslararası teknolojik seviyeye ulaşmalarını sağlamaktır. Bu amacın gerçekleşmesi için ETMD ana hatları ile aşağıdaki faaliyetleri de yapar:

A) Üyelerinin yurtiçinde ve yurtdışında tanıtılması ve teknik gelişimi için yazılı, sözlü ve görsel yayın yapmak, teknik bilgi ve iletişim merkezi kurmak, seminer, konferans, panel ve sergi düzenlemek.

B) Elektrik tesisat kuruluşlarının ve hizmetlerinin toplum tarafından anlaşılması ve toplumun bi-

linçlendirilmesi üzerine çalışmalar yapmak. Yapılan hizmetlerin güvenilirliğine yönelik girişimlerde bulunmak, bu girişimleri destekleyici periyodik toplantılar düzenlemek.

C) Üyelerin özel ve kamu kuruluşları arasındaki münasebetleri düzenleyici esasları tespit etmek amacıyla araştırmalar yapmak, ileri teknoloji esaslarını ve standartlarını; tasarım, yapım, üretim, işletme usul ve kurallarını ülkemiz koşullarına uyarlamak, ülkede yaymak ve yetkililere tavsiye ve önerilerde bulunmak.

D) Meslek ve ihtisas odaları, üniversite ve kamu kuruluşları ile iletişim ve uyum içinde Elektrik Tesisat Mühendisliğinin uzmanlığa dönük gelişimi ve bu mühendislik kuruluşlarının gelişmesini sağlamak amacıyla işbirliği yapmak.

E) Uluslararası teknik ve teknolojik gelişim ve buluşları, teknik ve bilimsel işbirliği ile ülkemize aktarmak, meslek sonrası eğitim, burs, staj olanakları için genç meslektaşlara imkan sağlamak, elektrik tesisat hizmetlerinde on-

ları profesyonel uzmanlığa yönlendirmek.

F) Profesyonel mühendislik kavramının Türkiye'de oturtulması üzerine çalışmalar yapmak

Derneğimizin Kurucu Üyeleri: Ahmet Medih ERTAN (AE Arma Elektropanç, Yönetim Kurulu EşBaşkanı) Atalay KASAP, Hüseyin GÜLSOY (HB Teknik Genel Müdürü), İsmet DEFNE (Elsan Elektrik Genel Müdürü), Kemal KIZILHAN (AE Arma Elektropanç, Yönetim Kurulu Eş Başkanı), Levent DİRLİK (SMT – Sanayi Mühendislik Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü), Rıdvan ÇELİKEL (Anel Grup Yönetim Kurulu Başkanı), Sabri GÜNAYDIN (HB Teknik Danışmanı), Sermet ŞATIR (Smart Akıllı Teknolojiler San. Tic. ve Ltd. Şti. Şirket Müdürü) ve Yusuf Hikmet KAYA'dır (EAE Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı).

ETMD'nin yapısı hakkında bilgi verir misiniz ?

ETMD'ye kurulduğundan bu zamana kadar önemli proje firmalarının, elektrik müteahhitlerinin, üretici ve satıcı firmalarının sahipleri ve yöneticileri üye olmuşlar ve



görev almışlardır. ETMD Asil üyeliği için Elektrik ya da Elektronik/Haberleşme Mühendisi olmak (en az 8 yıl deneyimli) ve Elektrik Mühendisleri Odası üyesi olmak şartı aranmaktadır. 8 yıldan az deneyimi olan Elektrik ya da Elektronik/Haberleşme Mühendisleri ise Aday Üye olabilmektedirler. 8 yılı doldurmalarının ardından Asil Üyeliğe geçmektedirler. Ayrıca Elektrik Tesisat Mühendisliği alanında hizmet veren firmalarda görev yapan Elektrik ya da Elektronik / Haberleşme Mühendisliği dışında kalan kişiler ise, Derneğimize Misafir Üye olarak kayıt yaptırabilmektedirler.

ETMD Genel Kurulları iki yılda bir yapılmaktadır. Benden önceki dönemlerden bugüne kadar, sırası ile Yusuf Hikmet KAYA, Ahmet Medih ERTAN, İsmet DEFNE, Adnan ÖKŞEN, Levent CEYLAN ve Sermet ŞATIR Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmişlerdir.

Bugün itibarıyla 200'e yakın üyemizle birlikte, Ankara, İzmir, Adana, Antalya, Bursa, Sakarya ve Çorlu'da temsilciliklerimiz bulunmaktadır.

Üye sayımızı arttırmak, bu amaçla derneğimizin tanıtımını daha geniş bir kitleye taşımak için çalışmalarımız devam etmektedir.

Bizi tanıyan, sektörümüzde görev

yapan meslektaşlarımızın derneğimize aktif üye olarak katılımlarını bekliyoruz.

Derneğinizin bu amaçlar doğrultusunda bu zamana kadar yaptığı çalışmalardan bahsedermisiniz ?

ETMD bu amaçlar doğrultusunda 2000 yılından bu yana, teknik kitaplar ve "ETMD Bizden Haberler" dergisini yayınlamış, fuarlara destek vermiş, dernek merkezinde ya da dışında, fuarlar kapsamında seminerler, paneller ve konferanslar ile deneyimler toplantıları düzenlemiş ve sosyal anlamda meslektaşlarımızın bir araya geldiği gece ve kahvaltılar organize etmiştir.

Meslektaşlarımızın bir araya geldiği etkinliklerinizden biraz bahsedebilir misiniz ?

Bu yıl altıncısını düzenleyeceğimiz "Geleneksel ETMD Gecelerimize" firmalarımızın ve meslektaşlarımızın gösterdiği ilgiden çok memnunuz. Her sene Çiftahavuzlar Büyük Kulüp'te düzenlenen gecede Erde Grubu ve Anel'in sponsorluğunda YTÜ ve İTÜ Elektrik - Elektronik Fakültesi son sınıf öğrencilerine Başarı Ödülleri verilmektedir. Bu çalışmanın, Üniversite - ETMD işbirliğinin güzel bir göstergesi olduğunu belirtmek isterim.

Diğer bir etkinliğimiz ise geçen yıl başlattığımız "ETMD Yaza Merhaba Aktiviteleri". Bu yılın Haziran ayının başında bu yıl ikincisini düzenledik.

Geleceğe yönelik çalışmalarınız neler olacaktır ?

Düzenli süregelen çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Ayrıca yayınlarla ilgili sorduğunuz soruya verdiğim yanıttımda belirttiğim yeni bir kitabın hazırlanmasına yönelik çalışmalarımızı hızlandıracağız.

Başarı Ödüllerinden bahsetmiştik. Üniversitelerimizle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını hızlandıracağız. Bildiğiniz gibi bu yıl da YTÜ

ve İTÜ Elektrik-Elektronik Fakültelerinin her bölümünde dereceye giren öğrencilerimize Erde, Schneider Electric, ABB ve Anel firmalarımızın sponsorluğunda hediyeler vermekteyiz. Stajyerlerle ilgili bir çalışma başlattık. Bu yıl ilkini düzenliyoruz ve çeşitli firmalarımızdan stajyer taleplerini aldık. Üniversitelerimizle bu talepleri paylaşıyoruz.

Yine üniversitelerimizle gerçekleştireceğimiz çalışmalardan biri olarak, kendilerinden gelen talep doğrultusunda Elektrik-Elektronik Fakültesindeki ders programlarına dahil olarak, uygulamaya yönelik eğitimler vermek, bunların haricinde, üniversite işbirliği içinde, öğrencilere burs temin etmek ve teknik geziler düzenlenmesi de planlarımız içinde.

Sektörümüzde yer alan ETMD gibi derneklerle ve Elektrik Mühendisleri Odası işbirliklerine önem veriyoruz. Birlikte birçok çalışmayı gerçekleştirme amacındayız.

Bir konumuzda sanal alanda etkinleşmeyi sağlamak. Bu konuyla ilgili olarak da Mayıs ayı sonunda Elektrikport Sitesiyle işbirliği anlaşması imzaladık. Bu sayede hem WEB sayfamızın etkin kullanımını sağlayacağız hem de diğer ilgili siteler aracılığı ile ETMD'nin tanınmasını arttırarak, yaygınlığını sağlayacağız.

Katılımınız için çok teşekkür ediyoruz ve yeni dönem çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Ben de ETMD adına bizimle gerçekleştirdiğiniz bu söyleşi için teşekkür ederim.

ETMD web sitesi:
www.etmd.org.tr



E - Fatura

Maliyenin e-dönüşümü yolundaki e-fatura

Günümüzde yaşanan bilişim teknolojilerindeki hızlı değişim nedeniyle özel sektörün buna hızla geçişi ve aktif olarak kullanması, buna paralel olarak devletinde vatandaşından geri kalmaması ve hantal yapısından kurtulmasına yardımcı olacak e-dönüşüm uygulamalarına hızla geçmesi, kaçınılmaz olmuştur.

Devletin her bir kurumunun e-dönüşüm uygulamalarında kendi projelerini geliştirdiğini ve bunları uygulamaya geçirdiğini, eskiden yaşanan bürokratik engeller nedeniyle vatandaş ile memuru karşı karşıya getiren memur inisiyatif odaklı uygulamalardan yavaş yavaş kurtularak, hızlı bir şekilde e-devlet yolunda ilerlediğini görmekteyiz. Maliye Bakanlığı da bu anlamda kendi üzerine düşeni yapmakta, e-maliye uygulamaları ile e-beyanname, e-tahsilat, e-haciz, e-fatura, e-defter uygulamalarını tamamlamış, hazırlıklarında son aşamaya gelinen e-denetim uygulamalarına da geçmek üzere olduğunu görmekteyiz.

Bu uygulamalarla kamu hizmetlerinde bir hızlanma, yeniliklerin anında hayata geçirilebilmesi, oto-kontrolün artması, kayıt dışı ekonominin önemli bir bölümünün kayıt altına alınması ile vergi gelirlerindeki artışın sağlanması gerçekleşmiştir.

Maliyenin en son hayata geçirdiği Elektronik Fatura (e-fatura), 397 seri nolu Vergi Usul Kanunu (V.U.K.) genel tebliği, 05.03.2010 tarih ve 27512 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olup, devamında 14.12.2012 tarih ve 28497 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 421 Nolu Vergi Usul Kanunu (V.U.K.) Genel Tebliği ile, e-fatura kullanma ve e-defter tutma mecburiyeti getirilen vergi mükellefleri açıklanmıştır. Bu tebliğde, e-fatura kullanmakta olan herkes e-defter tutma mecburiyetinde de olduğu görülmektedir.

Öncelikle hangi vergi mükelleflerinin, e-fatura ve dolayısı ile e-defter uygulamasına tabi olacaklarına bakalım

- 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu kapsamında madeni yağ lisansına tabi olan mükellefler,
- 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu kapsamında madeni yağ lisansına sahip olanlardan 2011 yılında mal alan mükelleflerden (burada bir limit konmamış 1 TL tutarında bir alım dahi olsa) 2011 yılındaki brüt satış hasılatı asgari 25 milyon TL olan mükellefler,
- 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'na ekli (III) sayılı listedeki malları imal, inşa veya ithal eden mükellefler,

- 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'na ekli (III) sayılı listedeki malları imal, inşa ve ithal edenlerden 2011 yılında mal alan mükelleflerden 2011 yılındaki brüt satış hasılatı asgari 10 milyon TL olan mükellefler, 01.01.2013 tarihi itibari ile e-fatura ve dolayısıyla e-defter uygulamasına geçmek zorundadırlar.

Uygulamaya geçiş esnasında yaşanabilecek muhtemel aksaklıklar nedeniyle yumuşak bir geçiş için, 2014 yılı içerisinde kademeli olarak geçiş süreleri yeniden belirlenmiştir.

Yukarıda belirlenen kriterlere göre, 2011 yılında 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu kapsamında madeni yağ lisansına tabi olan herhangi bir akaryakıt istasyonundan aracınız için almış olduğunuz bir akaryakıt veya akaryakıt istasyonunun marketinden almış olduğunuz bir gıda maddesi veya sakızın fatura ya da fişi, miktarı ne olursa olsun kayıtlarınızda varsa ve aynı yıl brüt satış hasılatınız 25 milyonu aşıyorsa, e-fatura ve e-defter uygulamasına tabisiniz demektir.

Diğer bir kriter ise, 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu'na ekli (III) sayılı listedeki (kolalı ve fermante edilmiş içecekler, alkollü içecekler, tütün mamulleri gibi) malları imal, inşa ve ithal edenlerin listesindeki herhangi bir ürününden, miktarı ne olursa olsun 2011 yılında bir alımınız söz konusu ise ve 2011 yılında brüt satış hasılatınız 10 milyonu aşıyor ise, e-fatura ve e-defter uygulamasına tabisiniz demektir.

Burada dikkat edilmesi gereken husus, listeye tabi herhangi bir alkollü veya alkolsüz içecek ile tütün mamulleri alımlarının, imal, inşa ve ithal edenlerden alınıp alınmadığıdır. Türkiye'de bu ürünlerin satışını yapan büyük marketler ile perakende satışını yapanlar, bu ürünleri imal veya ithal eden firmalar değillerdir. Ancak bu gibi marketlerin, alımlarını nereden yaptıklarına dikkat etmeleri gerekir. Zira bu ürünleri imal ve ithal eden firmalar, bu gibi marketlere dağıtımını kendileri değilde bir aracı şirket veya lojistik bir firma kanalıyla dağıtımını gerçekleştirdiğinden, tartışmaya açık bu ayrıntıya dikkat edilmesi gerekir.

Birleşim Şirketler Grubu'nun lokomotifi "Birleşim Mühendislik Isıtma Soğutma Havalandırma Sanayi ve Ticaret A.Ş." 2011 yılında madeni yağ lisansına tabi mükelleflerden yapmış olduğu alım ve 25 milyon üzerinde brüt satış hasılatı ile 01.01.2014 tarihi itibari ile e-fatura uygulamasına geçmiş bulunmaktadır.

E-fatura; yeni bir belge türü değildir, kâğıt fatura ile aynı hukuki niteliklere sahip bir belge türüdür. Dolayısıyla bir mal veya hizmet satışında hem kâğıt fatura, hemde e-fatura düzenlenmesi söz konusu değildir. Sadece sisteme kayıtlı bulunan e-faturaya

tabi mükelleflerin birbirleri ile olan mal veya hizmet alımlarında e-fatura düzenlemesi mecburiyeti getirilmiştir. E-fatura tanzim edilmesi gerekirken kâğıt ortamında tanzim edilen faturalar yok sayılacak, bu faturalardaki bedeller gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınamayacağı gibi bu faturalarda gösterilen Katma Değer Vergisi de, indirim konusu yapılamayacaktır. E-faturaya tabi herkes fatura tanzim etmeden önce Gelir İdaresi'nin www.efatura.gov.tr internet adresinden, muhatabının e-fatura sistemine kayıtlı kullanıcı listesinde olup olmadığını kontrol edecek, kayıtlı ise elektronik fatura, kayıtlı değilse kâğıt ortamında fatura düzenleyecektir.

Burada dikkatlerden kaçan ve çok irdelenmeyen diğer bir ayrıntı ise, tanzim edilecek e-faturanın irsalîyesinin nasıl olacağı konusudur. E-faturayı düzenleyen, elektronik faturada düzenleme tarihinin yanına, düzenleme saat ve dakikayı da yazıp çıktısını alarak üzerine de "irsaliye yerine geçer" ibaresi yazıp firma yetkilisi tarafından imzalanması durumunda irsalîye olarak kullanılabilir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının, belirlenen hadleri aşsalar bile e-fatura ve e-defter uygulamasına geçme zorunlulukları bulunmamaktadır.

E-faturaya geçmek isteyen mükellefler, belirlenen hadlerin altında olsa bile, talep etmeleri halinde e-fatura ve e-defter sistemine geçebileceklerdir. Dolayısıyla kanuni bir zorunluluk olmakla birlikte ihtiyari olarak uygulamalardan yararlanma imkânı da tanınmıştır.

Birçok şirkette fatura tanziminin muhasebeden ayrı bir birimde yapıldığını, küçük işletmelerde istihdam tasarrufu için sekreteryanın fatura tanziminde kullanıldığını görmekteyiz. Maliyenin, ileride tüm tüzel kişiliğe haiz vergi mükelleflerini e-fatura ve e-defter kapsamına alacağı açıkça görünmektedir. Dolayısıyla fatura tanziminin bir sekreterya işi olmadığını, muhasebeden ayrı düşünülmemesi gerektiğinin bilincinde olunmalıdır.

www.fahrikose.com



Fahri KÖSE
S.M.Mali Müşavir
Birleşim Grup
Mali Müşaviri

Ailede Etkili İletişim

Sağlıklı ve mutlu bir ailenin özelliklerine nedir ?

Aile, bireyin en temel kavramları ve davranışları öğrendiği yaşamındaki ilk ve en önemli birimdir. Bir çocuğun kendine güveninin düzeyi, insanlarla kurduğu iletişimin niteliği ya da problem çözme yeteneğinin ne kadar gelişeceği aile içinde aldığı eğitimden ve aile içindeki iletişim örüntülerinden etkilenir.

Sağlıklı ve mutlu bir ailenin özelliklerine baktığımızda, aile içindeki sevginin ve açık iletişimin vazgeçilmez olduğunu görürüz. Neden mutlu bir aile ? Çünkü mutlu ailelerde yetişen bireylerin kendilerine güvenlerinin daha yüksek, sorumluluk bilinçlerinin ve problem çözme becerilerinin daha gelişmiş olduğunu gözlemliyoruz.



İletişim genel olarak insanlar arasındaki duygu ve düşünce alışverişi olarak tanımlanabilir. Aile içi açık iletişim ile ifade edilmek istenen şey de, aile üyelerinin her türlü duygu ve düşüncüyü birbirleriyle özgürce paylaşabilmesidir. Örneğin, hissettiğiniz, öfke, sevgi, mutluluk ya da kırgınlıkları, özgürce paylaşabilmenizdir.

Anne babalar sıklıkla çocuk ya da ergenlerin yaşamlarını (okul, arkadaş vb.) kendileriyle paylaşmadığından yakınırlar. Yetişkinler farkında olmadan çocuklarının, iletişim kurmalarına yol açan, ya da iletişim kurmalarını engelleyen bazı davranışlarda bulunurlar. Örneğin, çocuk ya da gençlerle iletişim kurarken, karşınızdaki kişiyi tam olarak dinlemek, "tamam, anladım" diyerek sözünü kesmek ya da sürekli öğüt vermeye çalışmak iletişim engeli olabilir. Bunların yanı sıra karşındaki kişinin problemini küçümsemek, onun yerine problemi çözmeye

çalışmak, ya da çözüm yollarından dolayı sürekli eleştirmek, yetişkinlerin iyi niyetle yaptıkları, ancak iletişimi engelleyen bazı hatalar arasında sayılabilir.

BAZI İLETİŞİM ENGELLERİ VE DOĞURABİLECEĞİ SONUÇLAR:

- **Emretme, Yönetme, Tehdit Etme**
Karşındaki kişiye, benim söylediğim doğrudur, "yapman gerekir, yapmalısın" mesajı verir. Bu durum, karşındaki kişide korku ya da direnç yaratabilir, söylenenlerin tersini yapmasına ya da isyankar davranışlara neden olabilir.
- **Ahlak Dersi ya da Öğüt Verme**
"Böyle yapman gerekir", "Ben Olsam..." Ben-ce..." ile başlayan cümleler, karşındaki kişiyi problemi çözmekten aciz olduğu mesajını verir. Sonuçta, karşındaki kişinin yetiskine bağımlı olmasına ya da tam tersi isyan etmesine neden olabilir.
- **Tahlil etme, Teşhis Koyma, Mantık Yoluyla İnandırma**
Karşındaki kişinin durumu açıklamasına fırsat vermeden, kendi inandığı şekilde davranmaya ve karşındaki kişiyi ikna etmeye çalışma durumudur. "Senin derdin ne ben biliyorum...", Gerçek şu ki..., Evet ama..." gibi Bu durum karşındaki kişinin anlaşılmadığını hissetmesine, savunmaya geçmesine ya da karşı koymasına neden olabilir.
- **Yargılama, Eleştirme, Suçlama**
Karşındaki kişiyi yaptığı davranıştan dolayı sürekli eleştirme durumudur. Bu eleştiriler kişinin kendini kapatmasına ve karşı tarafı suçlamasına neden olabilir.
- **Güven Verme, Teselli etme, İşi Alaya Vurma**
"Aldırma..." "Boşver..." "Zamanla Geçer..." Güçlüklerle baş etmeye çalışmak yerine, bu durumu bir an önce kapatmaya ya da geçiştirmeye çalışmak mesajı verir. Kişinin kendini anlaşılmamış hissetmesine neden olabilir, kırgınlık duyguları uyandırabilir.

ETKİLİ İLETİŞİM KURMANIN TEMEL KOŞULLARI

Anne babalar olarak çocuğumuzun yaş dönemine uygun gelişim özelliklerini ve o yaş döneminin ihtiyaçlarını bilmek her şeyden önce gelir. Örneğin 7

yaşındaki bir çocuğun ihtiyacı ve anne babaya karşı tutumuyla, 15 yaşındaki bir gencin ihtiyacı ve anne babaya karşı tutumu birbirinden farklıdır. Ancak iletişim söz konusu olduğunda ihtiyaçları ve anne babalardan beklentileri benzerdir. İletişim denilince pek çok kişinin aklına konuşmak



gelir. Oysa konuşmaktan daha önemli olan ve belki de öğrenilmesi en zor şey dinlemektir. Çocuk ve ergenlerin yetişkinlerle rahat iletişim kurabilmesi, onlara ne kadar saygı duyduğumuza, onların pence-resinden ne oranda bakabildiğimize ve tabii ki onları ne kadar iyi dinlediğimize bağlıdır.

Aktif dinleme iletişimin en önemli parçasıdır. Aktif bir dinleyici olmak için neler yapabilirsiniz:

- Yetişkin olarak "seni dinlemeye hazırım" mesajı vermeniz ilk ve en önemli koşuldur.
- Aktif dinlemeye, karşınızdaki kişiye yeterince zaman ayırarak başlayabilirsiniz. Ortamda dikkati dağıtacak başka şeyler olduğunda aktif dinlemenin gerçekleşmesi zorlaşır. Bunun için uygun zamanı seçmeniz önemlidir. Örneğin akşam yemeği ya da uykudan önceki dakikalar uygun olabilir.
- Yetişkin olarak konuşma sırasında kendi düşüncelerinizi bir kenara bırakıp, karşınızdaki kişiden gerekli mesajları almaya özen gösterebilirsiniz. Bunun için tüm dikkatinizi o kişiye vererek, kendinizi onun yerine koyarak ne hissettiğini anlamaya çalışabilirsiniz.
- İletişim kurarken göz teması kurmak önemlidir. Söylediklerine ilgi gösterdiğinizizi belirtmek için arada bir "baş sallayarak onaylamak" ya da "evet.. anlıyorum.." gibi karşılıklar vermek, konuşmayı destekleyecektir.
- Anlatılanlar sizin beklentilerinize ya da düşüncelerinize uymasa bile, konuşmayı kesmeden, sabırla ve eleştirmeden dinlemeye gayret gösterebilirsiniz.
- Karşılaştığı problemleri çözmesi için karşınızdaki kişiye fırsatlar tanıyabilir, bu yönde onu yöreklendirebilirsiniz. İyi bir dinleyici problemlerin çözümünde çok etkili ve yardımcıdır.

Konuşurken verdiğiniz mesajlar; "Sen" mesajı mı? "Ben" mesajı mı?

İletişim kurarken doğru ve aktif dinlemeden sonra bilinmesi gereken diğer önemli şey konuşma yöntemidir. Konuşurken yargılayıcı ve suçlayıcı olmak yerine, olumlu diyalog kurmaya çalışabilirsiniz. Peki, ama nasıl?

Yaşadığınız herhangi bir olumsuz durumda ya da karşınızdaki kişinin olumsuz olduğunu düşündüğünüz herhangi bir davranışında ona "sen" diliyle mesaj vermek, tepki göstermesine yol açacaktır. "Ben" diliyle mesaj vermek ise sizi anlamasına yardım edecektir. Aslında sizin söylediğiniz ya da istediğiniz şey değişmeyecek sadece ifade etme şekliniz değişecektir.

Örneğin; evde sizin onaylamadığınız bir davranışı yaptıktan sonra çocuğunuza; "Bir daha bunu sakın yapma", "Beni çok kızdırıyorsun", ya da "Neden dikkat etmiyorsun" diyebilirsiniz. Bu ve buna benzer ifadeler çocuğa yöneliktir ve çocukta sizi anlamak yerine kendini savunmaya yönelik bir istek doğurur. Dolayısıyla etkili iletişim ortadan kalkar.

Oysa bunun yerine "Davranış-Duygu ve Sonuç" içeren "Ben" mesajını kullanmak iletişiminizi etkili hale getirecektir. Ben mesajı içeren bir cümleyle hem çocuğunuzun davranışını, hem duygunuzu, hem de ortaya çıkan sonucu tarif edebilirsiniz. Örneğin;

"Çok gürültü olduğu zaman televizyonu duyamıyorum ve bu durum beni rahatsız ediyor."

"Evi toplamama yardım etmediğin zaman kendimi yorgun hissediyorum, çünkü tüm işi ben yapmak zorunda kalıyorum" gibi.

Anne babasının kendisini dinlediğini gören çocuk önce, kendisine değer ve önem verildiğini, kabul edildiğini, buna bağlı olarak da sevildiğini düşünür. Değerli olduğuna inanan bireylerin özgüveni yüksektir ve mutlu bireyler olarak yaşamlarında daha çok problem çözme becerisine sahip olurlar.

Öz değeri yüksek bireyler yetiştirmeniz dileğiyle...

www.dehagelisim.com.tr



Nida ÖZŞAHİN TERKURAN

Uzman Psikolog / Psikoterapist
Deha Gelişim Enstitüsü

Yaz Aylarında Sağlıklı Beslenme



Yaz aylarına adım attığımız, sıcakların yavaş yavaş kendini hissettirmeye başladığı şu günlerde beslenmenizde yapacağınız küçük değişikliklerle kendinizi daha iyi, daha sağlıklı ve formda hissetmeniz mümkün! Kış sezonundaki beslenme şeklini ve yaşam stilini rafa kaldırıp, doğru bir beslenme yöntemiyle aşırı sıcakların etkisini biraz olsun hafifletmek sanıldığı kadar zor değil.

Hava sıcaklığının değişmesiyle beslenme alışkanlıklarımız da değişiyor. Meyve ve sebzelerin çeşitlendiği, günlerin ve akşam yemeklerinin uzadığı, daha hafif bir beslenme düzenine geçiyoruz. Yaşamın her döneminde olduğu gibi yaz aylarında da sağlığımızı korumak için en önemlisi "yeterli ve dengeli" beslenmek.

SAAT BAŞI 1 BARDAK SU

Dikkat etmemiz gereken şeylerin başında ilk olarak tabii ki su tüketimi geliyor. Sıcaklığın artması ile birlikte vücuttan ter ile birlikte sıvı, potasyum ve sodyum gibi birçok mineral kayıpları olur. Suyun, cildin nem ve elastikiyetinin düzenlenmesi, vücut ısısının dengelenmesi, vücuttan zararlı maddelerin uzaklaştırılması, kan dolaşımının sağlanması, selülitin önlenmesi gibi bir çok önemli işlevi vardır. Vücutta fazla su kaybı ile bayılma hissi, bulantı, baş dönmesi gibi sağlık problemleri ortaya çıkabilir.

Bu nedenle terleme ile artan sıvı kaybını karşılamak için günde mutlaka **2-2,5 litre** su içilmelidir. Serinlemek için su dışında tüketebileceğiniz ayran, kefir, bol naneli cacık, maden suyu, limonata, az şekerli doğal kompostolar hem oluşan diğer mineral kayıplarını yerine koymak hem de tükettiğiniz sıvı miktarını tamamlamak açısından oldukça doğru tercihler olacaktır. Selülitleri azaltmak ve daha sıkı ve formda bir cilde ulaşmak istiyorsanız kahve gibi kafeinli, asitli ve gazlı içecek tüketiminizi sınırlandırın.

GÜNE BAŞLAMAKTA GECİKMEYİN

Güne erken başlayın, kahvaltıya erken başlayın, metabolizmanız da erken çalışmaya başlasın. Gece boyu düşen kan şekerini yükseltmenin, güne enerji başlamanın ve metabolizmanızı çalıştırmamanın tek yolu kahvaltıdan geçiyor. Kahvaltıda tercihiniz az

yağlı peynirler, zeytin, tam buğday veya çavdar ekmeği ve domates, salatalık gibi bol taze sebzelerden yana olsun. Bunların ağır geleceğini düşünüyorsanız süt veya yoğurtla karıştırılmış yulaf ezmesini deneyebilir veya süt ile birlikte taze meyve tüketebilirsiniz.

AZ, SIK VE HAFİF BESLENİN

Yaz sıcaklarının iştahı kestiği bilinen bir gerçek. Günün en sıcak öğlen saatlerinde yemek yemek zorlayıcı olabiliyor. Fakat öğün atlamak yapabileceğiniz en büyük beslenme hatalarından biri. Az ve sık yemeye, uzun süre aç kalmamaya özen gösterin. Akşam yemeklerini mümkün olduğunca hafif geçirmeye ve erken yemeye çalışın.

AĞIR YEMEKLERE HAYIR

Kızartma ve kavurmalardan, yağlı ve hamurlu ağır yiyeceklerden, sakatatlardan uzak durun. Bunlar vücutta yorgunluğa, baş ağrısı ve tansiyona neden olur. Sıcak aylarda mümkün olduğunca yağı azaltmak faydalı olacaktır. Kızartma yerine ızgara, buğulama, haşlama veya fırında pişirme yöntemlerini tercih edin. Sebzeleri kızartmak istediğinizde çok az yağla harmanlayıp fırınlayıp, üzerine yoğurt ekleyerek kızartma tadına ulaşabilirsiniz. Bir kilo sebze pişirirken iki yemek kaşığı kadar sıvı yağ kullanın. Yemeklerinizi sıcaklarda zeytinyağı yapıp, soğuk tüketebilirsiniz. Çorbadan vazgeçemeyenleriniz öğün öncesi tercihinizi soğuk çorbalardan yana kullanarak aynı zamanda iştahınızı da kontrol altında tutabilirsiniz.

Kırmızı etin yağ oranı yüksek ve kolesterol açısından riskli olduğu için daha çok balık ve tavuk tüketin. Beyaz etle, sebze yemeklerini harmanlayarak beraber tüketebilirsiniz. Et seçimimizde bağışıklık sistemimiz için çok önemli bir yeri olan omega-3 yağ asitlerinin en zengin kaynağı olan besinlerden balığı haftada 2-3 kez tüketmeye çalışın.

TAZE SEBZE VE MEYVELERİN ÖNEMİ ARTIYOR

Meyve ve sebze çeşitliliğindeki artıştan yararlanın. Vücut direncinizi artırmak için her öğünde mutlaka salata tüketmeye çalışın. Sebze ve meyveler içer-



dikleri vitamin, mineral ve antioksidanlar nedeniyle sağlıklı beslenmede öncelikli olarak yer vermemiz gereken besin gruplarıdır. Günde 2-3 porsiyon sebze ve 4-5 porsiyon meyve tüketimi bağışıklık sistemimiz için gerekli olan vitamin ve minerelleri karşılamaya yetecektir. Özellikle yeşil renkli sebzeler folik asit, potasyum ve C vitamininden zengin olduğu için bol bol tercih edilmelidir. Ayrıca meyveler şeker içeriğinden dolayı, tatlı isteğimizi de karşılayacağından tatlıya olan eğilimi de azaltacaktır. Meyve suyu yerine meyvenin kendisini yemek her zaman sizin yararınıza olacaktır.

TATLI TERCİHİNİZİ DOĞRU YAPIN

Kan şekerini hızla yükselten ve ardından hızla düşüren saf şeker ve şekerli besinleri bir kenara bırakıp kepekli ekmekek, kepekli makarna, bulgur gibi kan şekerini daha iyi düzenleyen lifli besinleri kullanın. Tatlı tüketiminde kalorisi yüksek ağır hamur işi tatlılar yerine protein, karbonhidrat ve yağın yanı sıra A, B, C, D ve E grubu vitaminlerle birlikte kalsiyum, fosfor, magnezyum, sodyum, potasyum, demir ve çinko gibi minerallerden de zengin olan sütlü tatlılar, meyve tatlıları veya dondurma tüketmek daha doğru bir tercih olacaktır.

BESİN ZEHİRLENMELERİNE DİKKAT !

Sıcakların artması ile besin zehirlenmeleri ve ishal vakalarında artışlar görülebilir. İyi yıkanmayan sebze ve meyvelerin tüketilmesi, temiz olmayan suların kullanılması, açıkta satılan besinlerin tüketilmesi, pişmiş yemeklerin buzdolabı dışında bekletilmesi gibi birçok nedenden dolayı besinlerin içerisinde oluşan toksin ve bakterilerin vücuda alınması ile ishal ve besin zehirlenmeleri meydana gelebilir. Bu istenmeyen durumlardan uzak durmak için:

- Yiyeceklerin buzdolabında belirli ısı derecelerinde saklanmasına özen gösterin.
- Sebze ve meyveleri bol akan suyun altında yıkayın.
- Çabuk bozulan tavuk, mayonez, et, süt, dondurma tarzı besinleri mutlaka güvendiğiniz yerlerden alın. Bu tür besinleri dışarıda tüketecekse-

niz hijyen kurallarına dikkat edin.

- Dışarıdan açıkta satılan besinleri satın almayın.
- Alacağınız ürünün son kullanma tarihlerini kontrol edin.
- Alınan besinleri taze halde ve kısa sürede tüketmeye çalışın. Uzun süre saklanan besinlerde mikroorganizma üremesi ve vitamin kayıpları artmaktadır.

Mucize diyetlere inanmayın !

Size uygun yeterli ve dengeli bir beslenme stratejisi belirleyin, vakit buldukça düzenli yürüyüş veya yüzme gibi aktivitelerle destekleyin, yaz boyu sağlıklı kalın !



Zeynep ÖZCAN
Diyetisyen



Gezi

Leros'a Yelken Açalım

Handan Güçyılmaz Günay'ın Yelken Dünyası

Yelken yaparken yaşadığım serüvenleri anlattığım bir kitabım var. Umarım yaz aylarında sizinle buluşabilecek. Oradaki son cümle; "Hayatım boyunca yeni rüzgarlarla tanışmak istiyorum..." benim denizlerdeki arayışımı anlatıyor. Zira bu arayışlarım yepyeni karelara, adalara uzanır. Yeni kültürleri, lezzetleri ve dostlukları keşfeder. Şimdi "Alesta vakti" çok yakındaki bir adaya esen rüzgârla yelkenlerimizi dolduralım, Leros'a doğru benimle gelin. 25 yıldır medyada pek çok özel habere imza atan bir ekran yüzü olarak bilinmeyen enerjimin kaynağı "Yelken dünyama hoş geldiniz".

Leros, Bodrum Turgut Reis'in hemen karşısında sevimli ve dolu dolu bir Yunan Adası'dır. Bir o kadar da yakın olan adaya yelken seyriyle 18 deniz milini aşarak 3 saatte varılır. Her yıl ailece pek çok deniz seyri yaparız. Dostlar bilir minimum 100 kez gittim Leros Adası'na desem az bile saymış olabilirim. Favorim Leros Adası bu yaz deniz tatili için ilk önerim... Benim iki kızım da doğduklarından itibaren teknede büyüdüler. Deniz çocukları o kadar sağlıklı büyüyor ki...



Teknede deniz üstünde geçen her zaman çok değerli. Ayrıca çok güvenli. Kızlarım Eftalya ve Papatya gibi siz de çocuklarınızla denize açılın.

Tavernalarında çalınan Rum şiveli Türkçe nağmelerin gülümsettiği birbirine lezzet olarak yakın Yunan komşumuzun ada güzelliğini, doğallığını inatla koruyup sadelik içinde paylaşması sizi sarıp sarmalar.

Oldukça korunaklı pek çok limanı var. Lakki Marina'da tonoz var, çamaşırlarınızı yıkamak, duş ve elektrik almak için harika servisi unutamam. Marketler ve çarşı var, zira adanın önemli bir yerleşim alanı orada. Lakki bir liman olsa da denizi çok temiz, yüzmek için girilebilecek yerler mevcut. Ama ben burada Lakki öncesi Xerokampos Koyu'nda denize girmenizi tavsiye ederim. Hatta akşama doğru marinaya gelmekte sorun yok. Liman büyük olunca Temmuz ve Ağustos ayında bile yer bulmak kolay. Ya kıçtan kara, ya tonoz, ya da demirde kalmak için alan var.

Pasaport polisi için girişi de buradan yapabilirsiniz. Adayı limandaki taksitlerle mutlaka turlayın derim. Ya da motosiklet kiralayın. Zira romantik köşeleri, kaplıca yerleri, tarihi kalıntıları, İtalyanların askeri müzesi, kalesi, manzarası varken gez gez bitmez...

Agia Marina'da mola verin, ama limana ihtiyacınız yoksa benim gibi yapın. Leros Adası'nda her zaman tercihim Panteli Koyu'nda demir atın, ya da kıçtan karaya bağlanın. Denizin, kafelerin, tavernaların keyfine varın. Akşam güneşini yel değirmenlerine bakarak yolcu edin. Zorba Taverna'da ay ve deniz manzarasını uzo içerek izleyin. Taverna'nın ortağı EFTEHIYA Hanım'a kesin selâmımı söyleyin. Yıllar içinde yakın arkadaş olduk. Size harika mezeler ve balık getirir. Meze ve balık yemediğiniz bir gün de Spagetti Lopster deneyin. Ama her menüde caciki söyleyin. Dünyayı yeseniz de hesap gelince



çok şaşıracaksınız. Abone olun derim. Hem lezziz hem de hesaplı...

Panteli Koyu deniz keyfi için fazlasıyla tatmin eder. Kulaçlarınızı sevgiyle atın. Plajda bol şezlong harika servisi olan Panteli Beach Café'de serin Latte'nin ve harika Frappe Bailyes'in tadına bakın. Miskinlik saati burada başlar, tatil gibisi yok !

Agia Marina ve Pandeli daha çok yerleşim yeri. Lakki'ye doğru ara ara harap ve terk edilmiş İtalyan Art Deco binalar var...

Osmanlılardan sonra ada sırasıyla İtalyanların ve sonra Almanların işgali altında kalmış... Adada İtalyanların eski deniz üssü hastane olmuş hatta tüm Yunan Adaları'ndan hastaların getirildiği en büyük akıl hastanesi burada... Hâlâ aktif. Adada çalışan insanların çoğunluğu hastaneden maaş alır.

Ne büyük hastaneymiş dersiniz. İşin detayına inince Yunan ekonomisinin neden çöktüğü de ortaya çıkar. Zamanının çoğunu siesta yapan Yunan mantığı, ekonomiyi iyi sömürmüş. Yine de siz adada kimseyle dalaşmayın. Ne de olsa akıl hastanesinde kalanların torunları olabilir, kim bilebilir ? Bu da işin şakası.



Alinda Tepesi'ndeki Bellini Kalesi'ne çıkın ve oturup manzarayı içinize çekin. Adanın diğer tarafında Gourn ve Kokali Koyu, Türkiye'ye bakan tarafa nazaran daha sakin bir denize sahiptir. Orada aramızdaki suların neden durulmadığını düşünüp gülümserim.

Leros'un minik de bir havaalanı var. Havalimanı yolunda da büyük bir çekek yeri. Denize girmek için bir başka sihirli koy ise Vromolitos Koyu. Gidin ve tadını çıkarın. Alarga'da geceleyin, kahvaltı yapın ve sabah hoop suya dalın, yüzünü-

zünü serin mavide yıkayın...

Leros'un akşamları çok heybetlidir. Adadaki kalelerin ve yer değirmenlerinin ışıklandırılmış hali beni başka diyarlara sürükler. Agia Marina Meydanı'nda Dimitris'in Thalassa isimli Cafesi'ne girip kendinize Mojito Pink ve Frappe Baileys söyleyin. Panteli'de ve burada balık yemekten sıkılanlara harika iki pizzacı öneririm odun ateşinde ince mi ince...

Burası biraz da Gümüşlükvaridir. Balıkçı restoranları ve hediyelik

eşya dükkanlarıyla fotoğraf çekmeye çok uygun bir köy...

Bir akşam adresinizde Takis'in Agia Marina'daki Milos Restorantı olsun. Milos adını önündeki yer değirmeninden almış. Önceden rezervasyon şart ! Yine masaların yarısından çoğunda Türkler olur garanti. Bebek karidesler, simi sh-rims, kızarmış zargana, midye ahtapot, Kadayif Cheese ve balık karpacio ve tabii ki Greek Salad enfes. Ayvalık'ta yediğimiz papalınadan da küçük kızarmış balıklar denizden çıkan cips gibi.

Tel kadayıfa sarılmış peynirin tadı harikulade. Turuncu etli deniz kestanesini birçok kişi beğendi. Uzo olarak onlarca çeşit var. Bulue Marin'den başlayıp Barbayan-nis ve Samos deneyerek uzoları da fark edin.

İstakozun yanında çift haneli bir rakam olduğu için burası biraz fazla pahalı belki ama inanın ki hesap her zaman Türkiye' deki bir balıkçıdan uygun gelir.

Benim haber bültenimin sonuna geldim. Eşim Cenk Güney ile beraber kaptanı olduğumuz iki iyi yelkenci ve denizcinin teknesinde hem seyahat, hem de yelken eğitimi almak isterseniz, ya da ailece deniz tatiline çıkmanın keyfini tatmak için bizimle temasa geçin. Zira bir de yelken eğitimi verdiğimiz ya da güzel adaları gezdirdiğimiz seyahatlerimiz var.

Handan GÜÇYILMAZ GÜNAY
www.pikaresailing.com



Trump Towers

Avrupa'daki **İlk**

Trump Towers

Binasında
Bizim İmzamız Var

23 bin metrekare üzerinde inşa edilen,
260 bin metrekare kapalı alana sahip, biri ofis,
diğeri rezidans olarak projelendirilen 35 katlı
iki kule ve büyük bir alışveriş merkezinden
oluşan **Trump Towers**'in Elektromekanik
Tesisat işlerini gerçekleştirerek bir ilke daha
imza atmış bulunuyoruz.



MARKS & SPENCER

Geleceğe İZ Birakıyoruz

